

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
02	04	2012

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

18	10	2012
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

26	11	2012
----	----	------

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
2010

2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)

113.319,00

3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)

113.983,00

4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")

0,00

5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)

5.782,00

6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)

7.241,00

7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispoetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010

114.778,00

8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)

--

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (113.983,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (114.778,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Valori
0,00

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

23.240,00

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Si	No
	X

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

	X
--	---

15 Per scelta dell'organo politico?

X	
---	--

16 Sulla base di altri fattori?

	X
--	---

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	Valore unitario
3	7.747,00

0	0,00
---	------

0	0,00
---	------

0	0,00
---	------

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Si	No	
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?			
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?			
53 Non Compilare			
54 Non Compilare			
			Valori
55 Non Compilare			
56 Non Compilare			
57 Non Compilare			
58 Non Compilare			
59 Non Compilare			
60 Non Compilare			
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			0
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)			
63 Area A / Categoria A / Fascia I			
64 numero progressioni			0
65 Percentuale			0,00
66 Area B / Categoria B / Fascia II			
67 numero progressioni			0
68 Percentuale			0,00
69 Area C / Categoria C / Fascia III			
70 numero progressioni			0
71 Percentuale			0,00
72 Area D / Categoria D			
73 numero progressioni			0
74 Percentuale			0,00
75			
76 Non Compilare			
77 Non Compilare			
78			
79 Non Compilare			
80 Non Compilare			
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		Valori
81 Non Compilare		
82 Non Compilare		
83 Non Compilare		
84 Non Compilare		
85 Non Compilare		
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		13.168,00
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		1.630,00
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		35
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		10
91 Non Compilare		
92 Non Compilare		
93 Non Compilare		
94 Non Compilare		
95 Non Compilare		
96 Non Compilare		
97 Non Compilare		

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30 In forma singola

31 In forma associata

32 Non Compilare

33 Non Compilare

34 Non Compilare

35 Non Compilare

36 Non Compilare

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

Si	No

X	
---	--

X

--

--

--

--

--

--

--

--

--

--

25,00

--

--

--

--

--

--

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 1500 caratteri)

Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40 comma 3, D.Lgs n. 165/2001). Nella definizione e utilizzo delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL nonché ai limiti imposti ex art. 2bis comma 9 Legge n. 122/2010.