

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
31	05	2011

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

20	12	2011
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

28	12	2011
----	----	------

- 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda
- 2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)
- 3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)
- 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")
- 5 Non Compilare
- 6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art.9 c.2-bis L.122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)
- 7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art.9 c.2-bis L.122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)
- 8 Non Compilare

Valori
2011

113.318,97

113.286,47

0,00

--

5.306,13

6.108,10

--

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

- 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo
- 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio
- 11 Non Compilare
- 12 Non Compilare

Valori
0,00

23.240,49

--

--

- 13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?
- 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?
- 15 Per scelta dell'organo politico?
- 16 Sulla base di altri fattori?
- 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

Si	No
	X

	X
--	---

X	
---	--

	X
--	---

N.posizioni	Valore unitario
3	7.747,00

0	0,00
---	------

0	0,00
---	------

0	0,00
---	------

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Si	No	
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?			
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?			
53 Non Compilare			
54 Non Compilare			
			Valori
55 Non Compilare			
56 Non Compilare			
57 Non Compilare			
58 Non Compilare			
59 Non Compilare			
60 Non Compilare			
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			0
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)			
63 Area A / Categoria A / Fascia I			
64 numero progressioni			0
65 Percentuale			0,00
66 Area B / Categoria B / Fascia II			
67 numero progressioni			0
68 Percentuale			0,00
69 Area C / Categoria C / Fascia III			
70 numero progressioni			0
71 Percentuale			0,00
72 Area D / Categoria D			
73 numero progressioni			0
74 Percentuale			0,00
75			
76 Non Compilare			
77 Non Compilare			
78			
79 Non Compilare			
80 Non Compilare			
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	Valori
81 Non Compilare	
82 Non Compilare	
83 Non Compilare	
84 Non Compilare	
85 Non Compilare	
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	11.847,10
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	2.494,19
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	17
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	1
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	7
91 Non Compilare	
92 Non Compilare	
93 Non Compilare	
94 Non Compilare	
95 Non Compilare	
96 Non Compilare	
97 Non Compilare	

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPCL

28 Non Compilare

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30 In forma singola

31 In forma associata

32 Non Compilare

33 Non Compilare

34 Non Compilare

35 Non Compilare

36 Non Compilare

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

Si	No

X	
---	--

X

--

--

--

--

--

--

--

--

--

--

25,00

--

--

--

--

--

--

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 500 caratteri)

Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40 comma 3, D.lgs n. 165/2001). Nella definizione e utilizzo delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL. nonché dai limiti imposti ex art. 2bis comma 9 Legge 122/2010.