

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	0445 891043
FAX	0445 395938
E-MAIL	ragioneria@comune.caltrano.vi.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.caltrano.vi.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
NATALI	MARCO	marco@studionatali.com
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Dal Santo	Laura Alessandrina	ragioneria@comune.caltrano.vi.it	0445 891043	0445 395938

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
DAL SANTO	LAURA ALESSANDRINA	ragioneria@comune.caltrano.vi.it	0445 891043	0445 395938

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni

Numero unità
0

6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Numero contratti
0

7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.

Numero contratti
0

8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.

Numero contratti
17

9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008

Valore
194,00

10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).

Numero unità
0

11 Non compilare

12 Non compilare

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
2

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

37 Unità di personale esterno all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co. assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

Numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE

(max 1500 caratteri)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dal Santo Laura Alessandrina

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
NATALI MARCO

Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>	Si	No		X
Si	No					
	X					
6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		X		
	X					
7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??	<table border="1"> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	X			
X						
8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	X			
X						
9	Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		X		
	X					
<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)?		<table border="1"> <tr> <td></td> </tr> </table>				
15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Si	No	X	
Si	No					
X						
16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		X		
	X					
17	Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	<table border="1"> <tr> <th>Valore %</th> </tr> <tr> <td>45,92</td> </tr> </table>	Valore %	45,92		
Valore %						
45,92						
19	Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	<table border="1"> <tr> <th>Numero unità</th> </tr> <tr> <td>0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità						
0						
20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	<table border="1"> <tr> <td>0</td> </tr> </table>	0			
0						
21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Si	No	X	
Si	No					
X						
<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21</u>						
22	ha rispettato il patto di stabilità?	<table border="1"> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	X			
X						
23	Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	X			
X						
<u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u>						
24	Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>				
25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.	<table border="1"> <tr> <th>Numero unità</th> </tr> <tr> <td>0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità						
0						
26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.	<table border="1"> <tr> <th>Numero unità</th> </tr> <tr> <td>0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità						
0						
27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.	<table border="1"> <tr> <th>Numero unità</th> </tr> <tr> <td>0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità						
0						
28	L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?	<table border="1"> <tr> <th>Si</th> <th>No</th> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table>	Si	No	X	
Si	No					
X						
<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</u>						
29	quante funzioni con convenzioni?	<table border="1"> <tr> <th>Numero</th> </tr> <tr> <td>2</td> </tr> </table>	Numero	2		
Numero						
2						
30	quante funzioni con unione di comuni?	<table border="1"> <tr> <td>0</td> </tr> </table>	0			
0						

Scheda Informativa 1A CONV

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Convenzione 1

1	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	X
---	--	---

1	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	Si	No
			X

2 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

2 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.		CODICE ENTE 2448
---	--	--

	Si	No
5 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo		
6 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale		
7 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente		
8 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale		
9 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi		
10 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi		
11 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione		
12 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici		
13 Polizia municipale e polizia amministrativa locale		
14 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non ché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale		
15 Altro		

Convenzione 2

16	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		X
----	--	--	---

16	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	Si	No
			X

17 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

17	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.	CODICE ENTE
		1659

	Si	No
20 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo		
21 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale		
22 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente		
23 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale		
24 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi		
25 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi		
26 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione		
27 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici		
28 Polizia municipale e polizia amministrativa locale		
29 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale		
30 Altro		

Convenzione 5

61 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No

62 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

65 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo

66 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale

67 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente

68 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale

69 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi

70 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi

71 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione

72 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici

73 Polizia municipale e polizia amministrativa locale

74 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non ch  in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

75 Altro

CODICE ENTE

Si	No

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
31	12	2014

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

10	10	2014
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

24	10	2014
----	----	------

	Valori
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa	2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	113.319,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	111.665,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis seconda parte (nota bene non inserire il segno meno '-')	0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/2010 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	5.000,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/10 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	5.000,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	113.319,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (111.665,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (113.319,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Valori										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0,00										
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	23.240,00										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	Si No X										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	X										
15 Per scelta dell'organo politico?	X										
16 Sulla base di altri fattori?	X										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table> <tr> <th>N.posizioni</th><th>Valore unitario</th></tr> <tr> <td>3</td><td>7.747,00</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0,00</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0,00</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0,00</td></tr> </table>	N.posizioni	Valore unitario	3	7.747,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
N.posizioni	Valore unitario										
3	7.747,00										
0	0,00										
0	0,00										
0	0,00										

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?

--	--

53 Non Compilare

--	--

54 Non Compilare

55 Non Compilare

56 Non Compilare

57 Non Compilare

58 Non Compilare

59 Non Compilare

60 Non Compilare

Valori

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione
 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti
 dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

65 Percentuale

0
0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

68 Percentuale

0
0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

71 Percentuale

0
0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

74 Percentuale

0
0,00

75

76 Non Compilare

77 Non Compilare

78

79 Non Compilare

80 Non Compilare

Totale progressioni orizzontali effettuate 0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0,00

87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0,00

88 Non Compilare

--

89 Non Compilare

--

90 Non Compilare

--

91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente

0,00

92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena

0,00

93 Non Compilare

--

94 Non Compilare

--

95 Non Compilare

--

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

Si	No

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X

31 In forma associata

--

32 Non Compilare

33 Non Compilare

--

34 Non Compilare

--

35 Non Compilare

--

36 Non Compilare

--

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non Compilare

--

46 Non Compilare

--

47 Non Compilare

--

48 Non Compilare

--

49 Non Compilare

--

50 Non Compilare

--

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 1500 caratteri)

Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40 comma 3, D.Lgs n. 165/2001). Nella definizione e utilizzo delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL nonchè ai limiti imposti ex art. 2bis comma 9 Legge n. 122/2010.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI			Istituzione Comune di Caltrano	Anno 2014
Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre				

Qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI									
		Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	0D0102										
Segretario B	0D0103										
Segretario C	0D0485										
Segretario generale CCIAA	0D0104										
Direttore Generale	0D0097										
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098										
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095										
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164										
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	0D0165										
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195										
Posizione economica D6 profili accesso D3	0D6A00										
Posizione economica D6 profili accesso D1	0D6000										
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486										
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487										
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488										
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489										
Posizione economica di accesso D3	058000										
Posizione economica D3	050000	2	1	2	1					2	1
Posizione economica D2	049000										
Posizione economica di accesso D1	057000	1	1	1	5						
Posizione economica C5	046000									1	1
Posizione economica C4	045000									1	2
Posizione economica C3	043000										1
Posizione economica C2	042000	1	1			1				1	1
Posizione economica di accesso C1	056000									1	2
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	2	2	2						2	
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000										
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490										
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491										
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492										
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493										
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494										
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495										
Posizione economica di accesso B3	055000									1	9
Posizione economica B3	034000										
Posizione economica B2	032000	1	2	1	2					1	2
Posizione economica di accesso B1	054000										
Posizione economica A5	0A5000										
Posizione economica A4	028000										
Posizione economica A3	027000										1
Posizione economica A2	025000										
Posizione economica di accesso A1	053000										
Contrattisti (a)	000061										
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096										
TOTALE		7	20	32	6	15	1		5	7	20

Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 18/02/2013	NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica
--	---

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) dfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) Inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2013) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Caltrano	Anno 2014
Tabella 3 - Personale in posizione di comando / distacco e fuori ruolo al 31 dicembre			

NUMERO DI DIPENDENTI													
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)				PERSONALE ESTERNO (**)				PERSONALE ESTERNO (**)			
		COMANDATI/DISTACCATI	CONVENZIONI	ESONERI AL 50%	ESONERI AL 70%	COMANDATI / DISTACCATI	CONVENZIONI	ESONERI AL 50%	ESONERI AL 70%	COMANDATI / DISTACCATI	CONVENZIONI	ESONERI AL 50%	ESONERI AL 70%
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	000102												
Segretario B	000103												
Segretario C	000485												
Segretario generale CCIAA	000104												
Direttore Generale	000097												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095												
Dirigente a tempo indeterminato	000164												
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	000165												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195												
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00												
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000												
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052466												
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052467												
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488												
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489												
Posizione economica di accesso D3	058000												
Posizione economica D3	050000												
Posizione economica D2	049000												
Posizione economica di accesso D1	057000												
Posizione economica C5	046000												
Posizione economica C4	045000												
Posizione economica C3	043000												
Posizione economica C2	042000												
Posizione economica di accesso C1	056000												
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00												
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000												
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490												
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491												
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492												
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493												
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494												
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495												
Posizione economica di accesso B3	055000												
Posizione economica B3	034000												
Posizione economica B2	032000												
Posizione economica di accesso B1	054000												
Posizione economica A5	0A5000												
Posizione economica A4	028000												
Posizione economica A3	027000												
Posizione economica A2	025000												
Posizione economica di accesso A1	053000												
Contrattisti (a)	000061												
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE													1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) Contrattisti generali e specifiche di comparto e "Glossario"

(c) Per i comandi e distacchi fuori ruolo da altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI				Istituzione Comune di Caltrano										Anno 2014																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
Qualifica/posizione economica/profilo		Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
			tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 anni e oltre		TOTALE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
Segretario A		000102																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI										Istituzione Comune di Caltrano										Anno 2014									
Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre																													
												NUMERO DI DIPENDENTI																	
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 anni ed oltre		TOTALE			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Segretario A	0D0102																												
Segretario B	0D0103																												
Segretario C	0D0485																												
Segretario generale CCIAA	0D0104																												
Direttore Generale	0D0097																												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																												
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																												
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	0D0165																												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195																												
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00																												
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000																												
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486																												
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487																												
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																												
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																												
Posizione economica di accesso D3	058000																												
Posizione economica D3	050000																												
Posizione economica D2	049000																												
Posizione economica di accesso D1	057000																												
Posizione economica C5	046000																												
Posizione economica C4	045000																												
Posizione economica C3	043000																												
Posizione economica C2	042000																												
Posizione economica di accesso C1	056000																												
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00																												
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																												
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490																												
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491																												
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492																												
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493																												
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494																												
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495																												
Posizione economica di accesso B3	055000																												
Posizione economica B3	034000																												
Posizione economica B2	032000																												
Posizione economica di accesso B1	054000																												
Posizione economica A5	0A5000																												
Posizione economica A4	028000																												
Posizione economica A3	027000																												
Posizione economica A2	025000																												
Posizione economica di accesso A1	053000																												
Contrattisti (a)	000061																												
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																												
TOTALE																													

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "istruzioni generali a specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI				Istituzione Comune di Caltrano				Anno 2014								
Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre																
Qualifica/posizione economica/profilo		Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI										TOTALE			
			FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTT. DI RICERCA				ALTRI TITOLI POST LAUREA	
			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne			Uomini	Donne
Segretario A	00102															
Segretario B	00103															
Segretario C	00485															
Segretario generale CCIAA	00104															
Direttore Generale	00097															
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00098															
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00095															
Dirigente a tempo indeterminato	00164															
Dirigente a tempo determin. art.110 c.1 TUEL	00165															
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	00195															
Posizione economica D6 profili accesso D3	006A00															
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000															
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486															
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487															
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488															
Posiz.econ. D4 profili accesso D1	051489															
Posizione economica di accesso D3	058000															
Posizione economica D3	050000			2	1										2	1
Posizione economica D2	049000															
Posizione economica di accesso D1	057000			1											1	
Posizione economica C5	046000				2										2	
Posizione economica C4	045000				1										1	
Posizione economica C3	043000															
Posizione economica C2	042000				1		1								1	1
Posizione economica di accesso C1	056000					1										2
Posizione economica B7 profili accesso B3	087A00		2								1					
Posizione economica B7 profili accesso B1	087000															
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490															
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491															
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492															
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493															
Posiz.econ. B4 prtili accesso B3																
Posiz.econ. B4 prtili accesso B1	036494															
Posiz.econ. B4 prtili accesso B3	036495		9													9
Posizione economica di accesso B3	055000															
Posizione economica B3	034000		2		1										1	2
Posizione economica B2	032000															
Posizione economica di accesso B1	054000															
Posizione economica A5	045000															
Posizione economica A4	028000		1													1
Posizione economica A3	027000															
Posizione economica A2	025000															
Posizione economica di accesso A1	053000															
Contrattisti (a)	000061															
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096															
TOTALE		2	12	5	7						1				7	20

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portinale, ecc.)
(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Caltrano	Anno 2014
Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno			

NUMERO GIORNI DI ASSENZA																						
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42,C-5,D.LGS151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE		
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01				
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	
Segretario A	0D0102																					
Segretario B	0D0103		21																			
Segretario C	0D0485																					
Segretario generale CCIAA	0D0104																					
Direttore generale	0D0097																					
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																					
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																					
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																					
Dirigente a tempo determin. art.110 c.1 TUEL	0D0165																					
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195																					
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00																					
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000																					
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486																					
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487																					
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																					
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																					
Posizione economica di accesso D3	058000																					
Posizione economica D3	050000	50	26	1								4	1						7	5	61	33
Posizione economica D2	049000																					
Posizione economica di accesso D1	057000	24	20												5				5	1	29	21
Posizione economica C5	046000		70		11								1							6	88	88
Posizione economica C4	045000		30		4																38	38
Posizione economica C3	043000																					
Posizione economica C2	042000	23	26	1															3	1	27	27
Posizione economica di accesso C1	056000		44		3								15							4		66
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	62										4			4							70
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																					
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490																					
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491																					
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492																					
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493																					
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494																					
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495		321		168								3									564
Posizione economica di accesso B3	055000																		19			
Posizione economica B3	034000																					
Posizione economica B2	032000	27	72									1							3	2	31	110
Posizione economica di accesso B1	054000																					
Posizione economica A5	0A5000																					
Posizione economica A4	028000		34		55								7								1	120
Posizione economica A3	027000																					
Posizione economica A2	025000																					
Posizione economica di accesso A1	053000																					
Contrattisti (a)	000061																					
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE		186	664	1	242							9	27						22	43	218	1.090

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. illogografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI				Istituzione Comune di Caltrano				Anno 2014		
Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)										
Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	Voci di spesa				RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE
					TREDICESIMA MENSILITA' A035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045			
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale CCIAA	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	36,00	73.014,00	2.382,00	6.329,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.725,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	20,00	35.278,00	0,00	2.962,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38.240,00
Posizione economica C5	046000	20,00	37.110,00	81,00	3.122,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40.313,00
Posizione economica C4	045000	12,00	21.120,00	0,00	1.773,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.893,00
Posizione economica C3	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C2	042000	14,00	23.238,00	0,00	1.951,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.189,00
Posizione economica di accesso C1	056000	20,00	32.424,00	0,00	2.748,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35.172,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	24,00	39.757,00	505,00	3.389,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43.651,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	103,00	159.178,00	253,00	13.385,00	0,00	0,00	0,00	0,00	172.816,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	36,00	54.690,00	0,00	4.592,00	0,00	0,00	0,00	0,00	59.282,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	11,00	15.862,00	0,00	1.338,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.200,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		296,00	491.671,00	3.221,00	41.589,00	0,00	0,00	0,00	0,00	536.481,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.);

(b) cfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istituzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istituzioni generali e specifiche di comparto")

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:ipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) Il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI				Istituzione Comune di Caltrano				Anno 2014			
Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)											
Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE 1422	INDENNITA' DI VIGILANZA 1125	PERSONALE SCOLASTICO 1143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 1207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 1212	INDENNITA' DI COMPARTO 1222	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 1424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S604	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000166	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	000600	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	000600	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	050000	548,00	0,00	0,00	15.494,00	0,00	1.867,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	285,00	0,00	0,00	7.747,00	0,00	1.038,00	0,00	0,00	1.521,00	0,00
Posizione economica C5	046000	278,00	0,00	0,00	0,00	0,00	920,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	158,00	0,00	0,00	0,00	0,00	544,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C2	042000	174,00	0,00	0,00	0,00	0,00	640,00	0,00	0,00	1.648,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	243,00	0,00	0,00	0,00	0,00	911,00	0,00	0,00	1.566,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	007A00	298,00	0,00	0,00	0,00	0,00	943,00	0,00	0,00	689,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	007B00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	036490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	036491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	1.194,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.012,00	0,00	0,00	23.907,00	0,00
Posizione economica B3	034000	410,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.407,00	0,00	0,00	6.029,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	119,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	315,00	0,00	0,00	261,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		3.687,00	0,00	0,00	23.241,00	0,00	12.597,00	0,00	0,00	35.591,00	0,00
(a) personale a tempo indeterminato al ruolo superiore al ruolo di base; (b) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (c) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (d) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (e) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (f) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (g) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (h) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (i) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (j) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (k) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (l) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (m) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (n) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (o) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (p) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (q) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (r) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (s) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (t) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (u) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (v) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (w) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (x) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (y) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (z) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (aa) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ab) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ac) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ad) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ae) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (af) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ag) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ah) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ai) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (aj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ak) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (al) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (am) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (an) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ao) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ap) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (aq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ar) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (as) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (at) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (au) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (av) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (aw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ax) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ay) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (az) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ba) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (be) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bi) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bo) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (br) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bs) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (by) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (bz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ca) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ce) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ch) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ci) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ck) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (co) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cs) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ct) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cy) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (cz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (da) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (db) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (de) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (df) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (di) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (do) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ds) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (du) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dy) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (dz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ea) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (eb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ec) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ed) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ee) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ef) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (eg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (eh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ei) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ej) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ek) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (el) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (em) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (en) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (eo) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ep) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (eq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (er) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (es) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (et) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (eu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ev) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ew) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ex) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ey) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ez) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fa) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fe) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ff) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fi) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fo) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fs) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ft) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fy) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (fz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ga) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ge) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gi) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (go) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gs) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gy) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (gz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ha) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (he) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hi) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ho) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hs) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ht) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hy) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (hz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ia) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ib) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ic) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (id) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ie) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (if) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ig) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ih) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ii) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ij) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ik) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (il) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (im) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (in) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (io) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ip) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (iq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ir) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (is) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (it) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (iu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (iv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (iw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ix) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (iy) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (iz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ja) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (je) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ji) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jo) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (js) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ju) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jy) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (jz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ka) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ke) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ki) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (km) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ko) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ks) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ku) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ky) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (kz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (la) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ld) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (le) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (li) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ll) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ln) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lo) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ls) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ly) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (lz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ma) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (md) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (me) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mi) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ml) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mo) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ms) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (my) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (mz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (na) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ne) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ng) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ni) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (no) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (np) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ns) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ny) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (nz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (oa) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ob) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (oc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (od) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (oe) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (of) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (og) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (oh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (oi) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (oj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ok) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ol) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (om) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (on) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (oo) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (op) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (oq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (or) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (os) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ot) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ou) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ov) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ow) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ox) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (oy) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (oz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pa) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pe) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ph) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pi) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (po) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ps) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (px) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (py) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (pz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qa) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qe) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qi) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ql) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qo) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qs) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qu) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qy) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (qz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ra) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (re) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ri) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rm) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rn) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ro) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rp) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rq) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rr) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rs) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rt) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ru) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rv) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rw) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rx) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (ry) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (rz) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sa) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sb) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sc) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sd) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (se) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sf) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sg) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sh) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (si) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sj) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sk) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sl) collaboratore a tempo determinato al ruolo di base; (sm) collaboratore a tempo											

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. illogografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" o "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZ. EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETER. CONV. - IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI PRODUTTIV.	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORD.	TOTALE
		S615	S630	S720	S740	S750	S761	S997	S998	S999	T101	
Segretario A	00D0102	0,00	0,00	0,00	1.614,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.614,00
Segretario B	00D0103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	00D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	00D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	00D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alle specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	00D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	00D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	00D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alle specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	00D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	00D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	00D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	1.435,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.483,00	22.827,00
Posizione economica di accesso D1	057000	1.583,00	107,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	598,00	105,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	412,00	12.673,00
Posizione economica C4	045000	1.238,00	106,00	1.010,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	222,00	3.133,00
Posizione economica C3	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	645,00	2.691,00
Posizione economica C2	042000	438,00	214,00	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	855,00	803,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77,00	3.225,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	974,00	2.642,00	118,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	297,00	798,00	5.473,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	111,00	780,00	6.525,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	954,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	553,00	0,00	30.620,00
Posizione economica B3	034000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	970,00	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	194,00	127,00	9.171,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	123,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	106,00	930,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Controllisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		5.686,00	6.930,00	2.631,00	1.614,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.155,00	6.650,00	98.882,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"
(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Caltrano	Anno 2014
Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)			
DESCRIZIONE		Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE		L005	4.519,00
GESTIONE MENSE		L010	0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO		L011	0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE		L020	2.317,00
BENESSERE DEL PERSONALE		L090	0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE		L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)		L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE		L107	2.150,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA		L108	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA		L109	0,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE		L115	47.972,00
ALTRE SPESE		L110	85,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		P015	0,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO		P016	6.326,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO		P030	100,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE		P035	0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE		P055	181.181,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO		P058	0,00
IRAP		P061	55.553,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)		P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI		P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		P071	26.897,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		P090	0,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		P099	10.055,00
NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)			
comune di Comedo Vicentino rimborso di euro 26.896,97 quota parte spesa convenzione di segreteria.			
NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)			
Provincia di Vicenza borsa lavoro euro 950,89 - Istat indagine multiscopo euro 928,16 - tesoreria stato rimborso spese lavoro straordinario elezioni europee euro 2.777,49 - tesoreria stato rimborso spese lavoro straordinario elezioni politiche euro 5.398,32.			

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI			Istituzione Comune di Caltrano		Anno 2014	
Tabella 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE	
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)					Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)	
DESCRIZIONE		CODICE	IMPORTI		DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate						
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)		F556	+	52.606,00	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	+
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)		F61G	+	5.970,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	+
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)		F62G	+	3.619,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	+
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)		F63G	+	3.444,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	+
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001		F70A	+	0,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	+
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)		F64G	+	6.108,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	+
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)		F81H	+	0,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	+
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)		F82H	+	0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	+
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT.(ART15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)		F83H	+	21.000,00	Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)		F919	+	8.692,00	Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		F998	+	0,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	+
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)		F84H	-	0,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR.	+
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)		F85H	-	0,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - CONTR.	+
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		F86H	-	0,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	+
Totale Risorse fisse			=	101.439,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	+
Risorse variabili						
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)		F50H	+	0,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	+
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)		F51H	+	0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	+
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)		F930	+	3.704,00	Totale Destinazioni contrattate dal Ci di rif.to	
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P D.LGS. 446/97)		F928	+	0,00	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)		F929	+	699,00	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	+
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)		F926	+	0,00	ACCANT.ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	+
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)		F88H	+	0,00	Totale Destinazioni ancora da regolare	
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)		F931	+	0,00		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)		F925	+	710,00		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)		F932	+	5.113,00		
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		F933	+	0,00		
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC.4-5 L.111/11)		F96H	+	0,00		
ALTRE RISORSE VARIABILI		F995	+	0,00		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		F999	+	0,00		
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)		F89H	-	0,00		
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)		F90H	-	0,00		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		F91H	-	0,00		
Totale Risorse variabili			=	10.226,00		
Totale Fondo unico				111.665,00	Totale Fondo unico	
TOTALE				111.665,00	TOTALE	
					111.665,00	

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	Istituzione Comune di Caltrano	Anno 2014
Tabella Riconciliazione		

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note	Dati SIOPE
TABELLA 12	536.481,00			
TABELLA 13	98.884,00			
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.519,00	0,00	trattasi di quota parte dei capitoli di spesa	0,00
GESTIONE MENSE	0,00	0,00	voce non rilevata	0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	0,00	0,00	voce non rilevata	0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.317,00	0,00		2.317,00
BENESSERE DEL PERSONALE	0,00	0,00	voce non rilevata	0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00	voce non rilevata	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	voce non rilevata	0,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	voce non rilevata	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	2.150,00	0,00	trattasi di quota parte dei capitoli di spesa	0,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0,00	0,00	voce non rilevata	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/ISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0,00	0,00	importi riportati nella riga L115	18.425,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	47.972,00	0,00	trattasi di quota parte dei capitoli di spesa	5.324,00
ALTRE SPESE	85,00	0,00	trattasi di quota parte dei capitoli di spesa	0,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0,00	0,00	voce non rilevata	0,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	6.326,00	0,00	trattasi di quota parte dei capitoli di spesa	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	100,00	0,00		100,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	0,00	0,00	voce non rilevata	0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	181.181,00	0,00	comprende anche la quota parte di contributi relativi all'istituzione casa di riposo di Caltrano non tenuta alla rilevazione SIOPE	85.572,00
QUOTE ANNUUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	voce non rilevata	0,00
IRAP	55.553,00	0,00		27.974,00
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00	comprende anche la quota parte di IRAP relativa all'istituzione casa di riposo di Caltrano non tenuta alla rilevazione SIOPE	0,00
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	26.897,00	0,00	voce non rilevata	11.883,00
TOTALE GENERALE	962.465,00	0,00	comprende anche la spesa pagata in conto residui	151.595,00
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	10.055,00	0,00		0,00
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	952.410,00	0,00	trattasi di quota parte dei capitoli di spesa	151.595,00

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")