

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
30	12	2013

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

18	10	2012
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

26	11	2012
----	----	------

	Valori
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa	2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	113.319,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	110.966,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis seconda parte (nota bene non inserire il segno meno '-')	0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/2010 (es.: segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': decurtazioni per recuperi)	5.000,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/10 (es.: segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': decurtazioni per recuperi)	5.000,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispoetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	113.319,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (110.966,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (113.319,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	Valori	0,00
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		23.240,00
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
13	L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	Si	No
			X
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X
15	Per scelta dell'organo politico?	X	
16	Sulla base di altri fattori?		X
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.posizioni	Valore unitario
		3	7.747,00
		0	0,00
		0	0,00
		0	0,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Si	No	
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?			
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?			
53 Non Compilare			
54 Non Compilare			
			Valori
55 Non Compilare			
56 Non Compilare			
57 Non Compilare			
58 Non Compilare			
59 Non Compilare			
60 Non Compilare			
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			0
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)			
63 Area A / Categoria A / Fascia I			
64 numero progressioni			0
65 Percentuale			0,00
66 Area B / Categoria B / Fascia II			
67 numero progressioni			0
68 Percentuale			0,00
69 Area C / Categoria C / Fascia III			
70 numero progressioni			0
71 Percentuale			0,00
72 Area D / Categoria D			
73 numero progressioni			0
74 Percentuale			0,00
75			
76 Non Compilare			
77 Non Compilare			
78			
79 Non Compilare			
80 Non Compilare			
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		Valori
81 Non Compilare		
82 Non Compilare		
83 Non Compilare		
84 Non Compilare		
85 Non Compilare		
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		0,00
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		0,00
88 Non Compilare		
89 Non Compilare		
90 Non Compilare		
91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente		0,00
92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena		0,00
93 Non Compilare		
94 Non Compilare		
95 Non Compilare		
96 Non Compilare		
97 Non Compilare		

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30 In forma singola

31 In forma associata

32 Non Compilare

33 Non Compilare

34 Non Compilare

35 Non Compilare

36 Non Compilare

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

Si	No

X	
---	--

X

--

--

--

--

--

--

--

--

--

--

25,00

--

--

--

--

--

--

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 1500 caratteri)