

# **COMUNE DI CALTRANO**

(PROVINCIA DI VICENZA)

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2015**

AS  
MG  
B  
E  
1

**Il giorno 04, del mese di agosto, dell'anno duemilasedici, alle ore 11,30**, presso la sede municipale di Caltrano, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale del comune di Caltrano e dell'Istituzione casa di riposo di Caltrano (costituita dal 1° luglio 2013), nonché della sottoscrizione della preintesa avvenuta in data 28 agosto 2016, si è riunita la Delegazione Trattante per l'esame del contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno **2015**.

Le parti negoziali costituite da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente, ai sensi della deliberazione di G.C. n. 50 del 20/11/2002:

Segretario Comunale Dott.ssa Caterina Tedeschi

Parte sindacale:

R.S.U.

Scalco Lorena

Gasparini Mariangela

CGIL dipendente comunale

CGIL dipendente comunale

Rappresentanti Sindacali Territoriali delle Organizzazioni firmatarie del CCNL:

Alberton Margherita

Bagnara Stefano

////

CISL

CGIL

UIL

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica **2015**.

### **Art. 1 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, di seguito denominato "contratto", si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando sia firmato:

- per la parte sindacale dalla RSU e dalle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL;
- per la parte pubblica dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo della Giunta Comunale.

### **Art. 2 – Vigenza del contratto.**

Il presente accordo per la parte economica è valido per l'anno **2015**.

I singoli istituti e gli accordi sottoscritti dalle parti resteranno comunque validi fino alla stipula di una nuova intesa, restando, se in contrasto con il presente accordo, le novità normative ed economiche, introdotte dalla Legge e dal prossimo C.C.N.L..

### **Art. 3 – Costituzione del Fondo**

**(artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 art. 15 del CCNL 01/04/1999- art. 4 CCNL 09/05/2006- art. 8 CCNL 11/04/2008 – art. 4 CCNL 31/07/2009)**

Le risorse destinate nell'anno **2015** al fondo produttività, determinate ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004, dell'articolo 4 del C.C.N.L. 09/05/2006, dell'art. 8 del C.C.N.L. 11/04/2008 - quadriennio 2006/2009 e dell'art. 4 del C.C.N.L. 31/07/2009 - biennio economico 2008/2009, sono riportate nel prospetto allegato 1) sub A) al presente contratto

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large 'HGO' and a '2' at the bottom right.

(determinazione del Settore finanziario n.288 del 12/11/2015)

**Art. 4 – Utilizzo del fondo  
(Art. 17 CCNL 1/04/1999)**

Il fondo viene utilizzato preliminarmente per il finanziamento delle seguenti indennità e/o istituti:

- |                                                                                                   |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| a) indennità (rischio, turno, chiamata, maggiorazione lavoro ordinario festivo e maneggio valori) | <b>€ 33.652,00</b> |
| b) L.E.D.                                                                                         | <b>€ 6.951,51</b>  |
| c) progressioni orizzontali 1999/2000/2001/2005/2006/2007/2010                                    | <b>€ 31.369,38</b> |
| d) indennità di comparto 2015                                                                     | <b>€ 11.566,32</b> |

L'importo rimanente di € 22.615,47 viene destinato al finanziamento di:  
indennità per specifiche responsabilità;  
progetti finalizzati;  
produttività collettiva;  
prestazioni definite da specifiche disposizioni di legge.

I criteri per la ripartizione del fondo sono indicati nelle successive norme e risultano dal prospetto allegato 1) sub B).

**Art. 5 - Indennità (art. 17, comma 2, lett.d e lett.e del CCNL  
01/04/1999, CCNL integrativo 14/09/2000 e art. 41 del CCNL  
22/01/2004)**

Le sottoelencate indennità restano confermate nella misura prevista dall'accordo del 14/09/2000 (c.d. "Code contrattuali") e dall'articolo 41 del C.C.N.L. 22/01/2004:

- **Indennità di rischio** (art. 41 - CCNL 22/01/2004).

E' riconosciuto al personale comunale e al personale dell'Istituzione casa di riposo di Caltrano.

L'importo mensile è di **€ 30,00** e viene corrisposto ai dipendenti in servizio presso la Casa di Riposo (con esclusione del personale infermieristico), agli operai ed all'autista dello scuolabus.

L'indennità spetta per i giorni di effettiva presenza in servizio e per le assenze dovute a riposo compensativo, donazione sangue ed infortunio sul lavoro ed e' rapportata all'orario di servizio svolto.

**Totale € 4.900,00**

- **Indennità di turno** (art. 22 del CCNL 14/09/2000).

E' riconosciuto al personale comunale dell'istituzione casa di riposo di Caltrano.

Viene corrisposta ai dipendenti che effettuano l'orario di servizio ordinario in turni prestabiliti a rotazione.

L'importo è quello stabilito dal C.C.N.L. art. 22, comma 5.

**Totale € 25.587,00**

- **Compenso per lavoro festivo:** (art. 24 del CCNL 14/09/2000).



3





E' riconosciuto al personale dell' Istituzione casa di riposo di Caltrano.  
Viene corrisposto al personale che svolge attività lavorativa in orario festivo.

**Totale €. 2.500,00**

- **Indennità maneggio valori** (art. 36 del CCNL 14/09/2000.

E' riconosciuto al personale comunale.  
Viene corrisposta al personale addetto in via continuativa al maneggio di valori di cassa.

L'importo viene confermato in € 1,30 per ciascun giorno nel quale il dipendente svolge le mansioni sopraindicate.

**Totale €. 290,00**

- **Indennità di chiamata (art. 17, lett. g) del C.C.N.L. 1.04.1999)**

E' riconosciuto al personale comunale e al personale dell'Istituzione casa di riposo di Caltrano.

Questo Ente non è in grado di istituire il servizio di reperibilità in quanto per il numero dei dipendenti non è possibile l'applicazione della norma contrattuale nazionale.

Pur in assenza di tale istituto, il personale, in caso di emergenza, garantisce il pronto intervento con rientro in servizio a seguito di chiamata previa verifica da parte del Responsabile del Settore.

In questo modo si garantiscono i seguenti servizi:

- **Sociali/Casa di riposo:**
  - Rientro in servizio del personale con orario in turno, per sostituzione non programmata di colleghi, consentendo di mantenere costante e qualitativa l'erogazione delle prestazioni agli ospiti;
  - Rientro in servizio in una delle due giornate di ricorrenza concomitante di festività, del personale dipendente addetto al servizio di pulizia dello stabile, garantendo la continuità e la qualità del servizio erogato agli ospiti;
- **Tecnici:**
  - riparazioni urgenti degli impianti tecnologici degli edifici comunali e dell'illuminazione pubblica;
  - manutenzione degli immobili e delle strade danneggiati da eventi eccezionali non prevedibili;
- **Sicurezza pubblica:**
- interventi richiesti da forze dell'ordine e autorità giudiziaria;
- **Protezione civile:**

Il dipendente a cui viene richiesto l'intervento, salvo particolari problemi personali o familiari, dovrà presentarsi sul posto di lavoro anche nelle ore notturne o festive, entro 30 minuti dalla chiamata.

Per il personale socio sanitario della casa di riposo il rientro in servizio dovrà avvenire entro 24 ore dalla chiamata.

La chiamata verrà altresì corrisposta al personale socio sanitario della casa di riposo che rientrerà in servizio in caso di emergenza, nell'orario tra le 21,00 e le 23,00 del turno notturno normalmente coperto da una sola operatrice.

Il compenso viene confermato in **€ 25,00** per intervento, oltre al pagamento o al recupero delle ore di straordinario

MG

4



effettuato.

La liquidazione verrà effettuata dopo aver reperito i dati degli interventi (nominativo del dipendente, causale e durata), certificati dai responsabili dei settori.

**Totale €. 375,00**

**Art. 6 - Incarichi per particolari responsabilità  
(art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999, come modificato  
dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006)**

E' riconosciuto al personale comunale e al personale dell'istituzione casa di riposo di Caltrano.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.1.2004 e dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006 sono attribuite per l'anno **2015** al personale appartenente alle categorie B, C e D, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del C.C.N.L. del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità, per lo svolgimento delle funzioni di:

- a) Responsabile dei Procedimenti assegnati con formale provvedimento del Responsabile del Settore e sostituzione dello stesso nei casi di assenza, impedimento od incompatibilità, come previsto dall'art. 30 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 07.09.2001.
- b) Responsabile per attività specifiche di coordinamento di altri dipendenti;
- c) Responsabile di procedimenti assegnati con formale provvedimento del responsabile di settore.

I criteri per la determinazione delle indennità per particolari responsabilità sono i seguenti :

- Categoria di appartenenza;
- Responsabilità di funzioni vicarie o di coordinamento;
- Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi;

Conseguentemente, per l'anno **2015**, in relazione alle funzioni svolte ed alla categoria di inquadramento, beneficiano di tale indennità le seguenti figure professionali:

| FUNZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Responsabile Servizio Personale/Bilancio/economato - Comune                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Responsabile finanziario distaccato - Istituzione casa di riposo di Caltrano                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| a) Responsabile del procedimento per le seguenti attività: gestione della parte giuridica ed economica del personale, gestione della contrattazione decentrata integrativa aziendale, gestione contabile del bilancio e fiscale dell'Ente, acquisti, incassi e pagamenti di competenza dell'Economo, gestione del commercio su aree pubbliche. |
| b) Responsabile della gestione finanziaria della costituenda "istituzione casa di riposo di Caltrano".                                                                                                                                                                                                                                         |
| c) Sostituzione del Responsabile del Settore Finanziario in caso di assenza per malattia, ferie, congedi straordinari e nei casi di incompatibilità, previsti dalle vigenti norme di Legge e di Regolamento.                                                                                                                                   |

Handwritten signatures and initials: MG, AC, and a large blue circular stamp.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>- Coordinatore personale Casa di Riposo</p> <p>a) Responsabile del procedimento per il coordinamento delle attività all'interno della struttura. In maniera indicativa e non esaustiva le funzioni possono essere indicate come segue: formazione dei turni, predisposizione dei programmi giornalieri di lavoro analisi e soluzione di problemi operativi segnalati dal personale.</p>                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>- Responsabile gestione patrimonio e Sistema Informatico</p> <p>a) Responsabile del procedimento per l'istruttoria delle pratiche sul servizio di gestione del patrimonio, collaborazione con il responsabile di settore nell'istruttoria delle pratiche inerenti i lavori pubblici, acquisizione delle attrezzature hardware e verifica del corretto funzionamento del sistema informatico.</p> <p>b) Sostituzione del Responsabile del Settore tecnico in caso di assenza per malattia, ferie, congedi straordinari e nei casi di incompatibilità, previsti dalle vigenti norme di Legge e di Regolamento.</p> |
| <p>- Responsabile Edilizia e urbanistica</p> <p>a) Responsabile del procedimento per l'istruttoria delle pratiche di edilizia privata e urbanistica, con competenza ad esprimere il parere di conformità sulla base del Regolamento Edilizio, partecipazione alle riunioni della Commissione Edilizia.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>- Responsabile Serv.Anagrafe sociale e culturale</p> <p>a) Responsabile del procedimento per tutte le operazioni collegate alle procedure del servizio anagrafico, alle procedure relative alla erogazione di benefici di carattere sociale, gestione attività socio culturali, servizio al pubblico, protocollo.</p> <p>b) Sostituzione del Responsabile del Settore Affari Generali in caso di assenza per malattia, ferie, congedi straordinari e nei casi di incompatibilità, previsti dalle vigenti norme di Legge e di Regolamento.</p>                                                                    |
| <p>-Responsabile Ecologia, Ambiente, sicurezza, contratti</p> <p>a) Responsabile del procedimento per l'istruttoria delle pratiche inerenti il servizio ecologia, ambiente, sicurezza, gestione stipula contratti.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>-Responsabile Segreteria protocollo contratti e associazioni</p> <p>a) Responsabile del procedimento per tutte le funzioni collegate al servizio di segreteria, rapporti con le associazioni e servizio al pubblico. Collabora con il settore finanziario per un monte ore settimanale pari a 15.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>-Caposquadra Operai</p> <p>a) Coordinamento attività degli operai secondo le direttive fornite dal Responsabile del Settore Tecnico.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

L'indennità per particolari responsabilità è proporzionalmente ridotta in caso di assenza dal servizio ad esclusione delle assenze per infortunio, malattia professionale, congedo per maternità e astensione anticipata per lo stesso motivo (escluso, quindi il congedo parentale). La fruizione delle ferie, ovviamente, non rientra tra le assenze che comportano la sospensione della corresponsione dell'indennità.

Spetta ai Responsabili di Settore quantificare l'indennità per ciascun dipendente in base al livello di autonomia operativa ed ai risultati ottenuti..

**Totale € 9.503,47**

AC

MG  
  
  
  
6



**Art. 7 - Progetti finalizzati art. 37 CCNL 2002/2005  
(art. 17, comma 2, lett. a, del CCNL 1998/2001)**

I progetti proposti dall'amministrazione consentono di migliorare ulteriormente la qualità di alcuni servizi con lo scopo di ottenere un concreto beneficio per l'utenza.

Nell'anno **2015** vengono riconosciuti i seguenti progetti:

**1. ATTIVITA' SOCIO-ASSISTENZIALE E TECNICA  
DELL'ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO**

**a) SERVIZIO INFERMIERISTICO CASA RIPOSO**

Il servizio infermieristico in casa di riposo viene garantito dal personale dipendente identificabile in numero tre figure professionali assunte a tempo indeterminato e parziale.

Le turnazioni coprono le fasce orarie che richiedono la necessaria presenza nell'arco della giornata e per tutta la settimana, compresi i giorni festivi.

La continuità del servizio viene garantita dalle stesse figure professionali a copertura di assenze per malattia e permessi ecc.

Questo modulo organizzativo attuato sin dal 2006 ha permesso da un lato di limitare al minimo il ricorso alla gestione del servizio mediante ricorso a figure esterne e dall'altro di offrire agli ospiti un servizio migliore in termini di efficienza e di qualità.

Per l'attivazione di tale assetto organizzativo viene concordato tra le parti l'erogazione di un compenso annuo massimo di €.1.240,00 per singola figura professionale.

L'erogazione avviene mensilmente sulla base della rendicontazione delle effettive presenze in servizio desunte dal cartellino di timbratura, proporzionalmente ridotto per il personale a part-time e calcolato per i giorni di effettiva presenza in servizio.

**VALORE PROGETTO €. 2.400,00**

**b) GESTIONE AMMINISTRATIVA CONTABILE ISTITUZIONE  
CASA DI RIPOSO DI CALTRANO**

La scelta di costituire l'istituzione comunale per i servizi socio assistenziali ha richiesto l'utilizzo di due figure professionali addette prevalentemente ad espletare attività amministrativa del comune.

Nello specifico, il responsabile del settore affari generali con la qualifica di direttore e l'istruttore direttivo del settore ragioneria per le mansioni di carattere amministrativo/contabile.

Quest'ultimo si è fatto carico di tutti i procedimenti necessari per l'attivazione dell'impianto contabile dell'Istituzione ed attualmente assicura la regolare e legittima attività amministrativa per la gestione dei servizi socio assistenziali.

L'attività assegnata comporta l'espletamento di funzioni di particolare complessità a rilevanza esterna, con apposizione di firme nei documenti contabili, con responsabilità di parere di regolarità contabile e copertura finanziaria sulle proposte di deliberazione e determinazioni, con responsabilità di risultato e

MG  
7



gestione delle risorse non standardizzati comportanti una elevata autonomia e specifica competenza di contenuto specialistico, esperienza pluriennale, costante aggiornamento in riferimento alla normativa di riferimento ed attività di studio e programmazione amministrativa e contabile.

**VALORE PROGETTO € 1.200,00**

### **c) INTERVENTI TECNICI SPECIALIZZATI CASA DI RIPOSO**

Il progetto "pronto intervento tecnico" assicura la risoluzione immediata di eventuali problemi tecnici urgenti presso la sede della istituzione casa di riposo ed è finalizzato a prevenire disagi e garantire l'efficienza del servizio socio assistenziale.

L'attività interna consente all'istituzione di ottenere considerevoli economie rispetto all'eventuale affidamento a terzi degli interventi tecnici.

Tale servizio è affidato al capo squadra operai, dotato di esperienza tecnica ed abilitato a numerose mansioni tra cui interventi sugli impianti elettrici sotto tensione.

Il capo squadra operai risulta altresì responsabile in materia di aggiornamento e formazione del personale in materia di sistemi di sicurezza negli ambienti di lavoro.

L'intervento del caposquadra è previsto sia negli orari extra lavorativi che nei fine settimana, compatibilmente con urgenti impegni personali.

**VALORE PROGETTO € 500,00**

## **2. ATTIVITA' AMMINISTRATIVA DEL COMUNE**

### **a) ATTIVAZIONE NUOVE PROCEDURE FINALIZZATE ALLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI INFORMATICI**

Il DPR 28/12/2000 n. 445 recante "Testo Unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e, in particolare il terzo comma dell'art. 50 ha previsto l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di "realizzare e revisionare sistemi informatici e automatizzati finalizzati alla gestione del protocollo informativo e dei procedimenti amministrativi" in conformità alle disposizioni contenute nello stesso Testo Unico e alle disposizioni di legge sulla riservatezza dei dati personali, nonché dell'art. 15 della legge 15/03/1997 n. 59 e dei relativi regolamenti di attuazione; in attuazione della norma sopracitata il nostro ente si è dotato del protocollo informatico per la registrazione dei dati e documenti, si è attivato per la formazione e conservazione dei documenti informatici nonché per la gestione dei flussi documentali sulla base delle deliberazioni dell' AIPA (ora Agenzia Digitale per l' Italia) – Autorità Informatica della Pubblica Amministrazione, n. 51/2000 e 42/2001 e del DPR 445/2000; il nostro ente ha infine adottato il manuale che descrive il sistema di gestione e conservazione dei documenti e fornisce le istruzioni necessarie per il corretto funzionamento del protocollo informatico, garantendo sicurezza dei dati, dei documenti e delle tecnologie sulla base delle disposizioni del codice in materia di dati personali (D.Lg.vo 30/06/2003 n. 196). Tale servizio è stato affidato all' ufficio segreteria. La liquidazione verrà effettuata dal responsabile di settore in relazione alle mansioni attribuite al dipendente coinvolto nel progetto.

AJC

8

MG 8

**VALORE PROGETTO € 300,00**

**b) RIORGANIZZAZIONE E MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO**

Con l'avvio dell'anno scolastico 2015/2016 si è reso necessario, riorganizzare e ampliare il servizio di trasporto scolastico al fine di garantire il calendario delle attività didattiche delle scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado. Si è provveduto a rivedere gli orari dell'autista dipendente comunale addetto al servizio, alla predisposizione degli itinerari dello scuolabus sulla base degli elenchi dei richiedenti forniti dalle Istituzioni Scolastiche. La liquidazione verrà effettuata dal responsabile di settore in relazione alle mansioni attribuite al dipendente coinvolto nel progetto.

**VALORE PROGETTO € 250,00**

**c) COORDINAMENTO PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANAMENTE AL SERVIZIO MANUTENTIVO ESTERNO**

Nell'ambito dei progetti di reinserimento lavorativo di soggetti in mobilità, o soggetti autorizzati a sostituire la pena detentiva e pecuniaria con svolgimento di lavoro di pubblica utilità, consistente nella prestazione di attività non retribuita in favore della collettività da svolgere presso lo Stato, le Regioni, le Province, i Comuni o presso enti o organizzazioni di assistenza sociale e di volontariato, e al progetto relativo alla realizzazione di un sistema di accoglienza, tutela, informazione ed integrazione a favore di richiedenti asilo e rifugiati appartenenti ai paesi del Nord Africa ed affluiti nel territorio nazionale, è stato coinvolto il dipendente addetto alla manutenzione del patrimonio e del verde pubblico al quale sono stati affiancati i soggetti rientranti nei progetti indicati, con le funzioni di coordinamento e organizzazione delle mansioni attribuite nell'arco della giornata lavorativa. La liquidazione verrà effettuata dal responsabile di settore in relazione alle mansioni attribuite al dipendente coinvolto nel progetto.

**VALORE PROGETTO € 250,00**

**d) EMERGENZA NEVE**

Durante la stagione invernale il servizio di sgombero neve verrà garantito in parte mediante l'utilizzo di personale che interverrà con mezzi comunali in orario diurno, notturno e festivo secondo la programmazione prevista dal piano degli interventi e le direttive impartite dal Responsabile di Settore, dal Sindaco o dall'Assessore delegato.

La gestione parziale in economia del servizio consente un consistente risparmio rispetto all'affidamento completo a ditte esterne.

L'obiettivo mira a garantire un costante sgombero della neve dalle strade e, in tal modo, una riduzione al minimo del disagio per i cittadini.

La liquidazione verrà effettuata dal responsabile di settore in

ANU

MG

SS

8



relazione alla effettiva partecipazione dei dipendenti al suddetto progetto ed alle mansioni assegnate.

**VALORE PROGETTO € 1.900,00**

**e) ATTIVITA' ISTITUZIONALI  
(MANIFESTAZIONI, CERIMONIE CIVILI, FUNERALI )**

Il progetto garantirà un ordinato svolgimento delle cerimonie civili, delle manifestazioni in genere e dei funerali per la cui organizzazione è richiesta l'attività dei dipendenti.

E' noto che tali manifestazioni ricadono prevalentemente nei giorni di sabato, domenica e festivi infrasettimanali e richiedono la presenza del personale dell'ente per garantire il corretto svolgimento delle attività istituzionali manifestazione e con prestazioni rese svolte fuori dall'orario di servizio.

L'organizzazione ottimale delle iniziative richiede una maggiore presenza (in termini di ore) da parte del personale coinvolto, garantendo la completa sicurezza dei partecipanti.

La liquidazione verrà effettuata dal responsabile di settore in relazione alla effettiva partecipazione dei dipendenti al suddetto progetto.

**VALORE PROGETTO € 312,00**

**IMPORTO TOTALE PER PROGETTI € 7.112,00**

***Art.8 -Distribuzione del fondo in base a valutazione per merito e risultato. (art. 37 CCNL 2002/2005)***

La parte stabile del fondo che residua, utilizzando anche le eventuali economie, dopo la liquidazione delle indennità e compensi di cui ai precedenti articoli 5 e 6 formerà lo stanziamento destinato al finanziamento della produttività collettiva relativa all'anno 2015, da distribuire al personale dipendente per i risultati ottenuti su valutazione dei responsabili di settore, mediante utilizzo delle tabelle predisposte dal nucleo di valutazione nell'anno 2002.

La ripartizione avverrà tenendo conto delle presenze in servizio nell'anno di riferimento di ogni singolo dipendente senza differenziazione di categoria.

A tal fine:

**- sono da considerare assenze:**

- Malattia;
- Permessi per la partecipazione a concorsi ed esami;
- Permessi per carica elettiva;
- Permessi per la funzione di giudice onorario;
- Permessi per la funzione di giudice popolare;
- Aspettative e congedi non retribuiti;

**- non sono da considerare assenze:**

- ferie, recupero di festività e recupero di ore straordinarie a giornata;
- congedo di maternità e paternità;
- maternità anticipata;
- permessi ex legge 104/92;
- infortunio;
- distacchi e permessi sindacali;
- permesso per lutto;
- permesso per matrimonio;
- permesso per donazione sangue.

The block contains four handwritten signatures or initials. In the top left is a stylized signature. In the top right is a signature that appears to be 'MG'. In the bottom left is a signature that appears to be 'BU'. In the bottom right is a signature that appears to be 'w'.

La somma dei punteggi attribuiti ai dipendenti a seguito della valutazione da parte dei responsabili di settore diverrà il divisore del fondo produttività che darà origine al valore del singolo punto. Tale valore, moltiplicato per il punteggio acquisito da ciascuno, darà come risultato l'importo da erogare.

Ai fini dell'applicazione del presente accordo i responsabili di settore non entrano nel computo, essendo valutati dal nucleo di valutazione. Ogni responsabile di settore valuterà quindi i propri collaboratori sulla base della suindicata tabella, che prevede un punteggio massimo per persona pari a punti 35.

Nell'attività di valutazione è sempre assicurato il contraddittorio del dipendente valutato, come espressamente indicato nel verbale del nucleo di valutazione del 21/06/2002 a cui si fa riferimento.

**TOTALE € 1.000,00**

***Art.9 – (art. 15 lett. K del CCNL 1998/2001)***

***Compensi per la progettazione delle opere pubbliche  
(Art. 93 comma 7 bis D.Lgs n. 163 /2006)***

Il compenso spettante al personale incaricato di attività tecnica e/o progettazione, verrà ripartito con le modalità previste dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 57 del 07/09/2001 e successive integrazioni.

**TOTALE € 5.000,00**

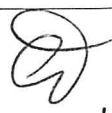
MG  
SS  
JOL  
11



| C.C.D.I. ANNO 2015 FONDO (ART. 31 DEL CCNL 2002/2003) ALLEGATO 1) PREINTESA |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                         |              |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------|--------------|
| SUB. A) RISORSE DECENTRATE STABILI (ART. 31 COMMA 2)                        |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | A DETRARRE SOMME GIA' UTILIZZATE        |              |
| CCNL<br>1.4.99                                                              | Art. 14 comma 4<br>Art. 16 comma 1 lett.a-g-j<br>Art. 16 comma 2<br>art. 16 comma 1 lett. A)<br>art. 1 comma 57 L. 662/96<br>(economie p.time Dal Santo<br>Laura 861,33) | RISORSE DECENTRATE STABILI                                                                                 | € 46.924,42 | LED                                     | € 6.951,51   |
|                                                                             | art. 16 comma 5                                                                                                                                                          | incremento stabile dotazione organica                                                                      | € 21.000,00 | PROGRESSIONI PERSONALE                  | € 24.815,70  |
|                                                                             |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | PROGRESSIONI PERSONALE<br>2005          | € 1.325,67   |
| CCNL<br>5.10.01                                                             | art. 4 comma 1                                                                                                                                                           | Integrazione dell' 1,1% monte salari<br>anno 1999                                                          | € 5.682,72  | PROGRESSIONI PERSONALE 2006             | € 1.679,36   |
| CCNL<br>5.10.01                                                             | art. 4 comma 2                                                                                                                                                           | R.I.A. /ASSEGNI AD PERSONAM<br>PERSONALE CESSATO                                                           | € 2.625,09  | PROGRESSIONE PERSONALE<br>2007          | € 1.642,37   |
| CCNL<br>biennio<br>2002/2003                                                | art. 32 comma 1                                                                                                                                                          | Integrazione 0,62% monte salari 2001                                                                       | € 3.306,77  | progressione personale 2010             | € 1.906,28   |
|                                                                             | Art. 32 comma 2                                                                                                                                                          | Integrazione 0,60% monte salari 2001                                                                       | € 2.662,75  | INDENNITA' COMPARTO<br>ANNO 2015        | € 11.566,32  |
| CCNL<br>2002/2005<br>del<br>22/01/2004                                      | Art. 34 comma 4<br>contratto 2002/2005                                                                                                                                   | progressione economica orizzontale<br>personale cessato o beneficiario di<br>progressioni verticali        | € 6.066,72  |                                         |              |
| CCNL<br>BIENNIO<br>2004/2005                                                | Art. 4 comma 1                                                                                                                                                           | Integrazione 0,60% monte salari 2003<br>(spesa personale 2005 è inferiore al 39%<br>entrate correnti 2005) | € 3.618,73  |                                         |              |
| CCNL<br>BIENNIO<br>2006/2007                                                | Art. 8 comma 2                                                                                                                                                           | Integrazione 0,60% monte salari 2005<br>(spesa personale 2007 è inferiore al 39%<br>entrate correnti 2007) | € 3.444,20  |                                         |              |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI                                           |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 95.331,40 | TOTALE FINANZIAMENTI<br>GIA' UTILIZZATI | € 49.887,21  |
| RISORSE DECENTRATE STABILI RESIDUE                                          |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                         | € 45.444,19  |
| RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 31 comma 3)                              |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                         |              |
|                                                                             | Art. 15 comma 1 lett.K                                                                                                                                                   | progettazione opere pubbliche<br>responsabile unico<br>procedimento                                        | € 5.000,00  |                                         |              |
|                                                                             | art. 15 comma 2                                                                                                                                                          | Integrazione massima prevista dal<br>contratto 1,2% su base annua del<br>monte salari anno 1997.           | € 5.113,28  |                                         |              |
|                                                                             | Art. 15 comma 5                                                                                                                                                          | parte variabile fondo<br>finanziamento miglioramento<br>servizi all'utenza e nuovi servizi                 | € 710,00    |                                         |              |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI                                         |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                         | € 10.823,28  |
| TOTALE FONDO CCDI ANNO 2015                                                 |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                         | € 106.154,68 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI DISPONIBILI                   |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                         | € 56.267,47  |
| SUB. B) DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015                           |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                         |              |
|                                                                             |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | VARIABILI   | STABILI                                 | NOTE         |
| INDENNITA':                                                                 |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                         |              |
| INDENNITA' TURNO ADDETTE ASSISTENZA CASA RIPOSO                             |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 25.587,00                             |              |
| INDENNITA' RISCHIO                                                          |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 4.900,00                              |              |
| MAGGIORAZIONE LAVORO FESTIVO                                                |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 2.500,00                              |              |
| INDENNITA' MANEGGIO VALORI                                                  |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 290,00                                |              |
| INDENNITA' CHIAMATA                                                         |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 375,00                                |              |
| INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'                                  |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 9.503,47                              |              |
| PROGETTI:                                                                   |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                         |              |
| PROGETTO SERVIZIO INFERMIERISTICO CASA RIPOSO                               |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 1.111,28  | € 1.288,72                              |              |
| GESTIONE AMMINISTRATIVA CONTABILE ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO                |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 1.200,00  |                                         |              |
| PROGETTO INTERVENTI TECNICI SPECIALIZZATI CASA DI RIPOSO                    |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 500,00    |                                         |              |
| PROGETTO NEVE                                                               |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 1.900,00  |                                         |              |
| ATTIVITA' ISTITUZIONALI (MANIFESTAZIONI, CERIMONIE CIVILI , FUNERALI)       |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 312,00    |                                         |              |
| PROGETTO COORDINAMENTO LAVORATORI LSU, PROFUGHI,ETC                         |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 250,00    |                                         |              |
| PROGETTO RIORGANIZZAZIONE ORARI TRASPORTO SCOLASTICO                        |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 250,00    |                                         |              |
| PROGETTO CONSERVAZIONE ARCHIVIAZIONE DOCUMENTI                              |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 300,00    |                                         |              |
| PROGETTAZIONE UTC RESPONSABILE UNICO PROCEDIMENTO                           |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 5.000,00  |                                         |              |
| PRODUTTIVITA' COLLETTIVA                                                    |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 1.000,00                              |              |
| TOTALE                                                                      |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 10.823,28 | € 45.444,19                             |              |






12

**L'AMMINISTRAZIONE PER LA PARTE PUBBLICA:**

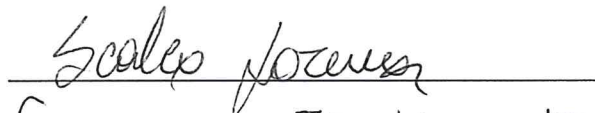
Segretario Comunale  
Dott.ssa Caterina Tedeschi



**I RAPPRESENTANTI SINDACALI FIRMATARI DELL'ACCORDO:**

R.S.U. nelle persone di:

Scalco Lorena

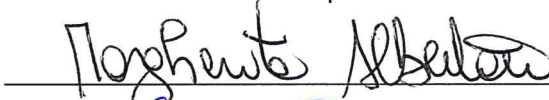


Gasparini Mariangela

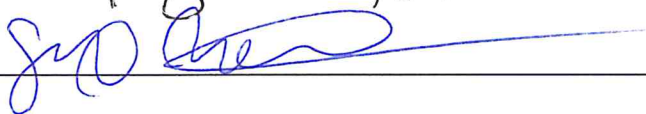


ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI nelle persone di:

CISL Alberton Margherita



CGIL Bagnara Stefano



UIL ///

\_\_\_\_\_





# COMUNE DI CALTRANO

(Provincia di VICENZA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                                                        |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                 |                                                                                                                                             | Preintesa 01/08/2016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Periodo temporale di vigenza                                                                           |                                                                                                                                             | Anno 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Composizione della delegazione trattante                                                               |                                                                                                                                             | <p><u>La delegazione trattante di parte pubblica è così composta (ruoli/qualifiche ricoperti):</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Presidente: Tedeschi dott.ssa Caterina Segretario comunale - Presidente</li><li>-Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</li></ul> <hr/> <p><u>Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato:</u></p> <p>- per la parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente - segretario comunale Tedeschi dott.ssa Caterina;</li></ul> <p>- per la parte sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• R.S.U. CGIL: Scalco Lorena, Gasparini Mariangela ;</li><li>• Organizzazioni sindacali provinciali firmatarie:</li></ul> <p>FP CGIL: Bagnara Stefano;<br/>FP CISL: Alberton Margherita;<br/>Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute.</p>                                                                  |
| Soggetti destinatari                                                                                   |                                                                                                                                             | Tutto il personale dipendente del Comune di Caltrano e dell'Istituzione "Casa di riposo di Caltrano" (enti senza personale dirigente) escluso i responsabili, incaricati di posizione organizzativa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                     |                                                                                                                                             | <p>L'ipotesi di contratto decentrato integrativo valido per l'anno 2015, tratta la quantificazione e ripartizione /utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, ovvero:</p> <p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015</p> <p>b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- dall'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 (incarichi per particolari responsabilità);</li><li>- dall'art. 17 comma 2 lett. a del CCNL 31.3.1999 (progetti finalizzati) ;</li><li>- dall'art. 17 comma 2 lett. a del CCNL 31.3.1999 (distribuzione del fondo in base a valutazione per merito e risultato);</li><li>- dall'art. 15 lett. K del CCNL 31.3.1999 (distribuzione del fondo in relazione alle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale)</li></ul> |
| Adempimenti procedurali. Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La presente relazione tecnico- finanziaria allegata alla preintesa del CCDI anno 2015 viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Caltrano per la certificazione di competenza.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                        | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento                                                              | Il ciclo di gestione della performance si sviluppa con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenzia, attraverso gli atti della programmazione (relazione previsionale programmatica) gli obiettivi strategici dell'ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance. In particolare: approvazione relazione previsionale programmatica per il triennio 2015-2016-2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|  |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | con atto di giunta comunale n. 52 del 06/07/2015; approvazione del PEG anno 2015 e adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvati con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 20/07/2015.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|  |                                                                                       | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il periodo 2014/2015/2016 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 sostituito dall'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013. Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 6 del 27/01/2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|  |                                                                                       | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per la parte a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che sono pubblicati nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" i seguenti atti: PEG anno 2015, piano degli obiettivi, i nominativi con il curriculum vitae dei componenti il Nucleo di valutazione, il regolamento della performance, i curricula dei titolari di posizione organizzativa redatti in conformità al vigente modello europeo, la retribuzione del segretario comunale, il conto annuale anno 2015. |
|  |                                                                                       | La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs n. 33/2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto esposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Procedure per la sottoscrizione del contratto. Il contratto è immediatamente efficace alla firma delle parti.
- Articolo 2 Il contratto decentrato integrativo del personale del comune di Caltrano è valido per l'anno 2015.
- Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 288 del 12/11/2015 definita nella parte variabile con gli indirizzi della Giunta comunale di cui alla delibera n. 87 del 09/11/2015;
- Articolo 4 Il fondo viene utilizzato preliminarmente per il finanziamento delle progressioni orizzontali storiche, per l'indennità di comparto, di rischio, turno, di chiamata, per la maggiorazione lavoro ordinario, festivo o notturno e maneggio valori;
- Articolo 5 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate alle indennità di rischio, turno, compenso per lavoro festivo, maneggio valori, indennità di chiamata.
- Articolo 6 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per incarichi per particolari responsabilità formalmente assegnati al personale dipendente.
- Articolo 7 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate per progetti finalizzati quali: servizio infermieristico casa di riposo, gestione amministrativa contabile istituzione "Casa di riposo di Caltrano", interventi tecnici specializzati casa di riposo, attivazione nuove procedure finalizzate alla conservazione dei documenti informatici, riorganizzazione e miglioramento del servizio di trasporto scolastico, coordinamento personale assegnato temporaneamente al servizio manutentivo esterno, emergenza neve, attività istituzionali (manifestazioni, cerimonie civili e funerali).
- Articolo 8 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie in base a valutazione per merito e risultato.
- Articolo 9 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati previste da specifiche disposizioni di legge quali: compensi per la progettazione di opere pubbliche.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.



#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articoli 4/5/6/7/8/9 del ccdi anno 2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*                                                                                                                                   | Importo    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività                                                                                                      | 8.112,00   |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali                                                                               | 38.320,89  |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.                                                                        | 0,00       |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, chiamata | 33.652,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio                                                                                              | 0,00       |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità                                                                           | 0,00       |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)        | 5.000,00   |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità                                                                      | 9.503,47   |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia                                                                         | 0,00       |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente                                                                            | 0,00       |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto                                                                                                 | 11.566,32  |
| Somme rinviate                                                                                                                                 | 0,00       |
| Altro                                                                                                                                          | 0,00       |
| Totale                                                                                                                                         | 106.154,68 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.55 del 20/07/2015).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI territoriale stipulato in data 10/04/2000 e in ogni caso si prende atto che nel 2015 non è prevista nessuna progressione economica.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

#### QUADRO SINTETICO DELL' APPLICAZIONE DELLA MERITOCRAZIA

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2015, con riferimento ai programmi: amministrazione, gestione e controllo, polizia locale, istruzione, cultura e beni culturali, settore sportivo e ricreativo, turismo, viabilità, gestione ambiente e territorio e sociale, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto;

Il Comune di Caltrano, in adempimento alle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale.

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- i compensi incentivanti saranno correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi e/o al mantenimento di livelli quali-quantitativi in presenza di riduzione di personale;
- l'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del vigente sistema di valutazione per l' anno 2015;
- i compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di settore in base al PEG approvato dalla Giunta Comunale;
- le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti sono di competenza del Responsabile di Settore nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definite dal Sistema di valutazione e sotto la supervisione del Nucleo di Valutazione;
- Il vigente sistema di valutazione è volto ad impedire che l'erogazione dei compensi per produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

Nessuna progressione orizzontale è prevista per l' anno 2015.

Per gli ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché per il confronto con i precedenti CCDI si fa rinvio ai contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo e alla relazione tecnico-finanziaria.

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Caltrano;
- schede informative 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2015 che sono state trasmesse entro il 31 maggio 2016 al Ministero dell' Economia, tramite il sistema SICO.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

## **. Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.288 del 12/11/2015, nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo    |
|-------------------------|------------|
| Risorse stabili         | 95.331,40  |
| Risorse variabili       | 10.823,28  |
| Residui anni precedenti | 0,00       |
| Totale                  | 106.154,68 |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata in un unico importo consolidato ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 2002-2005 ammontante a € 52.607,14 a cui vanno aggiunti:

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo  |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 3.306,77 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 2.662,75 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 3.618,73 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 3.444,20 |

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                                                          | Importo   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2                                                          | 8.691,81  |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)    | 21.000,00 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 0,0       |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                           | 0,0       |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                   | 0,0       |
| Altro                                                                                | 0,0       |

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                                     | Importo  |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza |          |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time                                 |          |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      | 5000     |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                |          |
| Art. 15, comma 2                                                                 | 5.113,28 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                | 710,00   |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori                                        |          |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                           |          |
| Altro                                                                            |          |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative sulle risorse variabili:

### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 431.220,46, per una possibilità di incremento massima di € 5.113,31 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

L'amministrazione comunale si è proposta di migliorare ulteriormente la qualità dei servizi con lo scopo di ottenere un concreto beneficio per l'utenza. In ragione di ciò sono stati confermati i progetti già avviati negli anni precedenti e indicati di seguito, prevedendo un concreto miglioramento degli stessi mediante un processo di riorganizzazione ed accrescimento in termini di maggiore impegno e disponibilità da parte del personale coinvolto.

I servizi interessati sono: infermieristico presso la casa di riposo comunale, gestione amministrativa contabile istituzione casa di riposo di Caltrano, interventi tecnici specializzati casa di riposo, attivazione nuove procedure finalizzate alla conservazione dei documenti informatici, riorganizzazione e miglioramento del servizio di trasporto scolastico, coordinamento personale assegnato temporaneamente al servizio manutentivo esterno, emergenza neve, attività istituzionali (manifestazioni, cerimonie civili e funerali).

Si è provveduto pertanto a stanziare nella parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 una somma pari a € 710,00 che finanzia quota parte di detti progetti.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Considerato che l'art. 9, comma 2-bis, del D. L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, prevede che, con decorrenza dall' 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare globale delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle P.A. non deve essere superiore all'importo quantificato nell'anno 2010; mentre, con le modifiche apportate alla norma predetta dalla legge di stabilità 2014 a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dipendente sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

Ricordato, pertanto, che il fondo destinato, non potrà essere superiore al fondo complessivo dell'anno 2010, in quanto gli importi decurtati, per il periodo 2011 – 2014 costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015, in altre parole tali decurtazioni diventano permanenti (deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 53/2015);

Si evidenzia che per il Comune di Caltrano non si sono riscontrate decurtazioni per cessazione di personale nel periodo intercorrente dall'anno 2010 all'anno 2014;



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione             | Importo    |
|-------------------------|------------|
| Risorse stabili         | 95.331,40  |
| Risorse variabili       | 10.823,28  |
| Residui anni precedenti | 0,00       |
| Totale                  | 106.154,68 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 49.887,21 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di comparto                                                        | 11.566,32 |
| Progressioni orizzontali                                                     | 38.320,89 |
| Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa  | 0,00      |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0,00      |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | 0,00      |
| Altro                                                                        | 0,00      |
| Totale                                                                       | 49.887,21 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 55.065,95, così suddivise:

| Descrizione                                                                                                            | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di turno                                                                                                     | 25.587,00 |
| Indennità di rischio                                                                                                   | 4.900,00  |
| Indennità di chiamata                                                                                                  | 375,00    |
| Indennità di maneggio valori                                                                                           | 290,00    |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                              | 2.500,00  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 9.503,47  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 0,00      |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 5.000,00  |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999                                           | 8.112,00  |
| Altro                                                                                                                  |           |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo    |
|----------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto | 49.887,21  |
| Somme regolate dal contratto     | 56.267,47  |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00       |
| Totale                           | 106.154,68 |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 95.331,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 49.887,21 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2014  | Anno 2015  | Differenza |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| Risorse stabili         | 95.331,40  | 95.331,40  | 0,00       |
| Risorse variabili       | 11.751,44  | 10.823,28  | 928,16     |
| Residui anni precedenti | 0,00       | 0,00       | 0,00       |
| Totale                  | 107.082,84 | 106.154,68 | 928,16     |



**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano imputazione finanziaria in appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2016, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Considerato che l'art. 9, comma 2-bis, del D. L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, prevede che, con decorrenza dall' 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare globale delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle P.A. non deve essere superiore all'importo quantificato nell'anno 2010; mentre, con le modifiche apportate alla norma predetta dalla legge di stabilità 2014 a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dipendente sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

Ricordato, pertanto, che il fondo destinato, non potrà essere superiore al fondo complessivo dell'anno 2010, in quanto gli importi decurtati, per il periodo 2011 – 2014 costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015, in altre parole tali decurtazioni diventano permanenti (deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 53/2015);

Si evidenzia che per il Comune di Caltrano non si sono riscontrate decurtazioni per cessazione di personale nel periodo intercorrente dall'anno 2010 all'anno 2014;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.288 del 12/11/2015, trova imputazione finanziaria in appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2016 del comune di Caltrano e dell'istituzione casa di riposo di Caltrano.

Caltrano, 01/08/2016



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

(Dal Santo rag. Laura)

*Laura Dal Santo*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

(Nicoletti rag. Franco)

*Nicoletti Franco*

**COMUNE DI CALTRANO**  
(provincia di Vicenza)

**PARERE DEL REVISORE CONTABILE**  
**SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA COLLETTIVA PER L'ANNO 2015**

**PROCEDURA CONTROLLO ART. 4 COMMA 3 CCNL 2002/2005**  
**ART. 67, COMMA 12 DEL D.L. 112/2008, CONVERTITO IN LEGGE N. 133/2008**

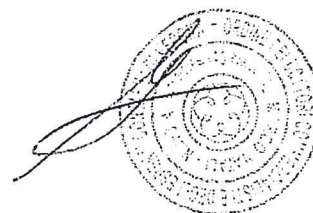
Il sottoscritto Natali dott. Marco revisore del conto del Comune di Caltrano, nominato con deliberazione di C.C. n. 54 del 24/11/2014;

Premesso che:

- l'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 così come modificato dal D.lgs n. 150/2009 prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti del rispetto del vincolo della spesa di personale fissati dalle vigenti disposizioni e in ogni caso nel rispetto del vincolo di bilancio.
- Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinino materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti nella programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria certificata dagli organi di controllo;
- l'art. 40-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 come modificato dal Decreto Legislativo n. 150/2009 prevede che il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di revisione;
- Che in applicazione dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Vista la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo anno 2015, redatta secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e fornita con la circolare n. 25 del 19/07/2012, da cui risulta:

- o che il fondo risorse decentrate è costituito come previsto dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999, dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006, dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008, dall'art. 4 del CCNL 31/07/2009 per un totale di €. 106.154,68;
- o che le risorse decentrate sono previste negli appositi interventi del bilancio 2016;





Valutata e controllata la compatibilità dei costi di contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio nonché con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

**verificato nel dettaglio**

- **il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001;**
- **il rispetto del vincolo della spesa del personale come previsto dall'art.1, c. 557-ter legge 296/2006 come riscritto dall'art. 14 comma 7 DL 78/2010 e secondo la specificazione introdotta dal comma 5bis dell'art.3 del DL 90/2014 come convertito con Legge n.114 del 2014) ;**  
In sede di conversione del decreto legge 90/2014, l'art.3 del medesimo DL è stato integrato con una norma di coordinamento (comma 5-bis) volta a specificare che ai fini della determinazione della spesa per il personale, in applicazione dell'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, a decorrere dall'anno 2014 gli Enti locali assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di conversione (triennio 2011- 2013). Tale specificazione vale a superare l'interpretazione restrittiva della Corte dei Conti, Sez. Autonomie, che dapprima con le Delibere 2 e 3 del 2010, e da ultimo con la Delibera n. 27/2013, aveva affermato che la disciplina del citato comma 557 determina un obbligo inderogabile di ridurre la spesa per il personale in maniera progressiva e costante e "con riferimento alla spesa di personale dell'anno immediatamente precedente";
- ▲ **il rispetto del contenimento del fondo nei limiti previsti dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 ( stabilità 2014)** che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo 2011-2014"; Atteso che, dall'interpretazione prevalente anche dei giudici contabili, (corte conti sezione controllo puglia n. 53-2015.pdf), del citato comma 2 bis, art. 9, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 e s.m.i, restando pertanto acquisiti nel fondo i tagli operati per effetto del precedente periodo 2011-2014;

**Attesta**

Che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2015, sono compatibili con i vincoli di bilancio, sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Caltrano, 01/08/2016

IL REVISORE DEL CONTO  
(Natali dott. Marco)

