



Comune di Caltrano

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 3/2022

La sottoscritta Sabrina Strazzabosco, quale componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Caltrano per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2024, come da decreto del Sindaco di nomina prot. n. 7479 del 20.12.2021, in data 07.07.2022 ha provveduto ad accesso presso gli uffici del Comune di Caltrano, per la definizione delle seguenti attività:

- 1. Valutazione dei Responsabili di Settore/Posizioni organizzative - anno 2021**
- 2. Validazione della Relazione sulla Performance - anno 2021.**

I. Valutazione dei Responsabili di Settore/Posizioni organizzative - anno 2021.

Premesso che:

- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, disciplinano le funzioni e la responsabilità della dirigenza assegnando ai Responsabili delle strutture comunali tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzi degli organi di governo;

- la dotazione organica del personale dipendente del Comune di Caltrano per l'anno 2021 risulta articolata come segue:

- n. 2 Settori di attività, giusto quanto previsto con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 24/02/2020:
 - Finanziario/Affari generali
 - Tecnico

Il nucleo dà atto che:

- il procedimento di valutazione scaturisce dall'analisi degli obiettivi contenuti nei documenti programmatici relativi all'anno 2021.
- gli obiettivi per l'anno 2021 sono stati individuati nel D.U.P. 2021/2023 nel quale è inserito il Piano della Performance per lo stesso triennio, approvato contestualmente al B.P. 2021/2023, con deliberazione di C.C. n. 8 del 15/02/2021 e dettagliati per ciascun Settore nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano degli obiettivi – Anno 2021, approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 15/02/2021.
- il documento programmatico sul quale si fonda la valutazione è costituito dal piano esecutivo di gestione che indica gli obiettivi distinguendoli tra obiettivi di miglioramento e obiettivi di mantenimento del livello della performance, le azioni, gli indicatori, il peso attribuito ai vari obiettivi e il punteggio.

Il nucleo ha effettuato la valutazione sulla base di:

- obiettivi ed indicatori approvati con il P.E.G. 2021 (deliberazione di G.C. n. 12/2021);
- ricognizione dei risultati raggiunti alla chiusura del 2021 (prospetto del 07/06/2022 depositato in atti);
- schede di valutazione di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 31 del 01/04/2019 ad oggetto: "Regolamento per la misurazione e valutazione della performance – approvazione", predisposte dal Segretario Comunale;

Il perdurare dell'emergenza epidemiologica causata da COVID-19 ha parzialmente contrassegnato l'attività gestionale ed economica dell'ente, da un lato posticipando le scadenze di vari adempimenti normativi, attuando attività di lavoro agile a tutela del personale dipendente, e provvedendo ad un continuo ed attento monitoraggio degli equilibri di bilancio

messi a dura prova dalle minori entrate determinate dall'emergenza, anche se in buona parte compensate con maggiori trasferimenti statali.

Viene tuttavia confermato un risultato costantemente riscontrato negli anni, ossia un'alta corrispondenza dei risultati raggiunti alle finalità e agli obiettivi posti dall'organo politico in sede programmatica.

Altro elemento di continuità rispetto agli anni passati è il costante contatto diretto e lo stretto rapporto di collaborazione tra organi politici e funzionari, favorito dalle modeste dimensioni organizzative dell'ente.

Tale circostanza riduce al massimo i tempi di risposta rispetto agli indirizzi espressi, tanto da eliminare spesso il passaggio della formalizzazione dell'obiettivo a livello programmatico.

La conseguenza è che i documenti programmatici registrano una quantità di obiettivi e finalità sensibilmente minori rispetto a quelli realmente raggiunti.

Tutto ciò detto, il nucleo, visto anche l'art. 17 del regolamento per la misurazione e valutazione della performance che così stabilisce:

Art. 17 – Valutazione e procedure di conciliazione - Responsabili

1. La valutazione finale avviene moltiplicando il punteggio attribuito alle diverse sezioni (comportamentali e obiettivi) con il relativo fattore ponderale (peso) e sommando i prodotti ottenuti.

2. La performance individuale che dà diritto alla retribuzione di risultato è determinata sulla base della seguente scala di valori:

Performance individuale	Indennità risultato attribuita
$7 \leq \text{grado} \leq 10$	100%
$4 \leq \text{grado} < 7$	70%
$2 \leq \text{grado} < 4$	40%
$0 \leq \text{grado} < 2$	0

D I S P O N E

di erogare ai Responsabili di Settore/Posizioni organizzative la seguente retribuzione di risultato per l'anno 2021:

RESPONSABILI DI SETTORE/POSIZIONI ORGANIZZATIVE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
	-allegato b) "valutazione sul comportamento organizzativo". -allegato c) valutazione performance responsabili posizione organizzativa"; delibera di G.C. n. 31 del 01.04.19		
Settore Affari generali/finanziario: rag. Dal Santo Laura	Grado performance individuale punti 13,05 -indennità risultato attribuita 100%	€ 7.700,00	€ 1.925,00 (25% retr. Posizione)
Settore Tecnico: dott. Villanova Ronny	Grado performance individuale punti 13,05 - indennità risultato attribuita 100%	€ 7.700,00	€ 1.925,00 (25% retr. Posizione)

e consegna a ciascun Responsabile di Settore la scheda di valutazione così come predisposta dal Segretario Comunale, affinché questi abbiano la possibilità di far pervenire al Nucleo eventuali proprie osservazioni nel termine di cinque giorni dalla data odierna.

2. Validazione della Relazione sulla Performance - anno 2021.

Premesso che:

- la validazione della relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

Presa visione della delibera di Giunta Comunale n. 42 del 20/06/2022 relativa alla approvazione della “Relazione sulla Performance - anno 2021” redatta dal Responsabile del Settore Finanziario in data 07/06/2022;

Considerato che:

- l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione suindicata sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

VALIDA

la “Relazione sulla Performance - anno 2021”

DISPONE

- la pubblicazione della Relazione sulla performance 2021 redatta in data 07/06/2022 sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Firma del Nucleo di Valutazione
Dott.ssa Sabrina Strazzabosco



(sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21, del D.Lgs. 82/2005)