



Comune di Caltrano

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 27/2018

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **25** (venticinque), del mese di **giugno**, alle ore **15,00**, si è riunito il nucleo di valutazione nelle persone della dott. ssa Caterina Tedeschi – Segretario comunale titolare della sede convenzionata Caltrano, Calvene e Romano d'Ezzelino (VI), della dott.ssa Salamino Maria Grazia – Segretario comunale titolare della sede convenzionata Sovizzo, Marano, e Castelgomberto (VI) e del dott. Alfidi Luigi – Segretario comunale titolare della sede convenzionata di Thiene, Carrè e Chiuppano (VI), con il seguente ordine del giorno:

- **Valutazione dei Responsabili di Settore/Posizioni organizzative - anno 2017.**

Premesso che:

- l'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, disciplina le funzioni e la responsabilità della dirigenza assegnando ai Responsabili delle strutture comunali tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzi degli organi di governo.
- la dotazione organica del personale dipendente del Comune di Caltrano risulta articolata nei seguenti n. 3 Settori di attività, giusto quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 4.11.2009 e successive modificazioni:

- * Finanziario
- * Affari generali
- * Tecnico.

Il nucleo dà atto che:

- il procedimento di valutazione scaturisce dall'analisi degli obiettivi contenuti nei documenti programmatici relativi all'anno 2017.

Gli obiettivi per l'anno 2017 sono stati individuati nel D.U.P. 2017/2019, approvato contestualmente al B.P. 2017/2019, con deliberazione di C.C. n. 7 del 16.03.2017 e dettagliati per ciascun Settore nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano degli obiettivi – Anno 2017, approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 16.03.2017.

Il documento programmatico sul quale si fonda la valutazione è costituito dal piano esecutivo di gestione che indica gli obiettivi distinguendoli tra obiettivi di miglioramento e obiettivi di mantenimento del livello della performance, le azioni, gli indicatori, il peso attribuito ai vari obiettivi e il punteggio.

Il nucleo ha effettuato la valutazione sulla base di:

- obiettivi ed indicatori approvati con il P.E.G. 2017 (deliberazione di G.C. n. 26/2017)

- ricognizione dei risultati raggiunti alla chiusura del 2017 (prospetto allegato sub a) del 26.04.2018)
- schede di autovalutazione compilate dai Responsabili dei Settori/Posizioni organizzative (allegate sub b), secondo la metodologia permanente di valutazione del personale proposto nella prima riunione del nucleo in data 21 giugno 2002, recepita nel contratto decentrato siglato in data 13.12.2002.

Viene confermato un risultato costantemente riscontrato negli anni, ossia un'alta corrispondenza dei risultati raggiunti alle finalità e agli obiettivi posti dall'organo politico in sede programmatica.

Altro elemento di continuità rispetto agli anni passati è il costante contatto diretto e lo stretto rapporto di collaborazione tra organi politici e funzionari, favorito dalle modeste dimensioni organizzative dell'ente.

Tale circostanza riduce al massimo i tempi di risposta rispetto agli indirizzi espressi, tanto da eliminare spesso il passaggio della formalizzazione dell'obiettivo a livello programmatico.

La conseguenza è che i documenti programmatici registrano una quantità di obiettivi e finalità sensibilmente minori rispetto a quelli realmente raggiunti.

Tutto ciò detto, il nucleo, vista la griglia per l'attribuzione della percentuale della retribuzione di risultato, inserita nel P.E.G. e nella scheda di valutazione, riportata in calce al presente verbale (a)* e b)*), adotta la seguente tabella di valutazione e, conseguentemente,

DISPONE

di erogare ai Responsabili di Settore/Posizioni organizzative la seguente retribuzione di risultato per **l'anno 2017**:

RESPONSABILI DI SETTORE/POSIZIONI ORGANIZZATIVE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
	a)*Risultati raggiunti b)* 1)Raggiungimento obiettivi 2)Performance individuale (Relazioni interne ed esterne e Leadership)		
Settore finanziario: Rag. Franco Nicoletti	a)Punteggio: 3.510/3.600 b) Punteggio: 1)Raggiungimento obiettivi: p. 38/40 2)Performance individuale: -Relazioni interne ed esterne: p. 23 -Leadership: p. 23 p. 23/25 Giudizio: ottimo	€ 7.746,83	€ 1.936,70 (25% retr. posizione)
	a) Punteggio: 3.510/3.600		

Settore Amministrativo: Sig. Moreno Dal Santo	b) Punteggio: 1) Raggiungimento obiettivi: p. 38/40 2) Performance individuale: -Relazioni interne ed esterne: p. 23 -Leadership: p. 23 p. 23/25 Giudizio: ottimo	€ 7.746,83	€ 1.936,70 (25% retr. posizione)
Settore Tecnico: Geom. Loris Sandonà	a) Punteggio: 3.510/3600 b) Punteggio: 1) Raggiungimento obiettivi: p. 38/40 2) Performance individuale: -Relazioni interne ed esterne: p. 23 -Leadership: p. 23 p. 23/25 Giudizio: ottimo	€ 7.746,83	€ 1.936,70 (25% retr. posizione)

e consegna a ciascun Responsabile di Settore la scheda di valutazione affinché questi abbiano la possibilità di far pervenire al nucleo eventuali proprie osservazioni nel termine di dieci giorni dalla data odierna.

La seduta viene tolta alle ore **16.05**

Dott. ssa Caterina Tedeschi

Dott. ssa Maria Grazia Salamino

Dott. Luigi Alfidi

a)*

Valori attesi di risultato						
Risultato pienamente raggiunto	Risultato adeguatamente raggiunto	Risultato raggiunto parzialmente	Risultato non raggiunto	Punteggio massimo raggiungibile 2017	Punteggio raggiunto 2017	Esito 2017
Punteggio superiore all'80% del massimo raggiungibile	Punteggio compreso tra il 60% e il 79% del massimo raggiungibile	Punteggio compreso tra il 40% e il 59% del massimo raggiungibile	Punteggio inferiore al 40% del massimo raggiungibile	3.600	3.510 superiore all'80% del punteggio massimo	Risultato pienamente raggiunto per i n. 3 settori

b)*

1. Raggiungimento obiettivi

Valore medio	Da 0 a 33%	Da 34% a 66%	Da 67% a 100%
Punti	Da 0 a 15	Da 16 a 30	Da 31 a 40
Raggiungimento obiettivi			

2. Performance individuale

Giudizio	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo
Punti	0	Da 1 a 9	Da 10 a 17	Da 18 a 25
Relazioni interne ed esterne				
Leadership				