



Comune di Caltrano

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1_/2021

L'anno **duemilaventuno**, il giorno 28, del mese di giugno, alle **ore 15,30**, si è riunito il nucleo di valutazione nelle seguenti persone:

- dott. Alfidi Luigi – Presidente

con il seguente ordine del giorno:

- 1. Valutazione dei Responsabili di Settore/Posizioni organizzative - anno 2020**
- 2. Validazione della Relazione sulla Performance - anno 2020.**

1. Valutazione dei Responsabili di Settore/Posizioni organizzative - anno 2020.

Premesso che:

- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, disciplina le funzioni e la responsabilità della dirigenza assegnando ai Responsabili delle strutture comunali tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzi degli organi di governo.

- la dotazione organica del personale dipendente del Comune di Caltrano per l'anno 2020 risulta articolata come segue:

- Dal 01/01/2020 al 30/06/2020 nei seguenti n.3 Settori di attività, giusto quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 4.11.2009 e successive modificazioni:
 - Finanziario
 - Affari generali
 - Tecnico
- Dal 01/07/2020 al 31/12/2020 nei seguenti n. Settori di attività, giusto quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 24/02/2020:
 - Finanziario/Affari generali
 - Tecnico

Il nucleo dà atto che:

- il procedimento di valutazione scaturisce dall'analisi degli obiettivi contenuti nei documenti programmatici relativi all'anno 2020.

Gli obiettivi per l'anno 2020 sono stati individuati nel D.U.P. 2020/2022 nel quale è inserito il Piano della Performance per lo stesso triennio, approvato contestualmente al B.P. 2020/2022, con deliberazione di C.C. n. 7 del 06/04/2020 e dettagliati per ciascun Settore nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano degli obiettivi – Anno 2020, approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 06/04/2020.

Il documento programmatico sul quale si fonda la valutazione è costituito dal piano esecutivo di gestione che indica gli obiettivi distinguendoli tra obiettivi di miglioramento e obiettivi di mantenimento del livello della performance, le azioni, gli indicatori, il peso attribuito ai vari obiettivi e il punteggio.

Il nucleo ha effettuato la valutazione sulla base di:

- obiettivi ed indicatori approvati con il P.E.G. 2020 (deliberazione di G.C. n. 27/2020)
- ricognizione dei risultati raggiunti alla chiusura del 2020, prospetto del 17/05/2021 depositato in atti;
- schede di valutazione di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 31 del 01/04/2019 ad oggetto: "Regolamento per la misurazione e valutazione della performance - approvazione".

L'Emergenza epidemiologica causata da COVID-19 ha profondamente segnato e stravolto l'attività gestionale ed economica dell'ente, da un lato posticipando le scadenze di vari adempimenti normativi, attuando attività di lavoro agile a tutela del personale dipendente, e provvedendo ad un continuo ed attento monitoraggio degli equilibri di bilancio messi a dura prova dalle minori entrate determinate dall'emergenza, anche se in buona parte compensate con maggiori trasferimenti statali.

Viene tuttavia confermato un risultato costantemente riscontrato negli anni, ossia un'alta corrispondenza dei risultati raggiunti alle finalità e agli obiettivi posti dall'organo politico in sede programmatica.

Altro elemento di continuità rispetto agli anni passati è il costante contatto diretto e lo stretto rapporto di collaborazione tra organi politici e funzionari, favorito dalle modeste dimensioni organizzative dell'ente.

Tale circostanza riduce al massimo i tempi di risposta rispetto agli indirizzi espressi, tanto da eliminare spesso il passaggio della formalizzazione dell'obiettivo a livello programmatico.

La conseguenza è che i documenti programmatici registrano una quantità di obiettivi e finalità sensibilmente minori rispetto a quelli realmente raggiunti.

Tutto ciò detto, il nucleo, visto anche l'art. 17 del regolamento per la misurazione e valutazione della performance che così stabilisce:

Art. 17 – Valutazione e procedure di conciliazione - Responsabili

1. La valutazione finale avviene moltiplicando il punteggio attribuito alle diverse sezioni (comportamentali e obiettivi) con il relativo fattore ponderale (peso) e sommando i prodotti ottenuti.
2. La performance individuale che dà diritto alla retribuzione di risultato è determinata sulla base della seguente scala di valori:

Performance individuale	Indennità risultato attribuita
$7 \leq \text{grado} \leq 10$	100%
$4 \leq \text{grado} < 7$	70%
$2 \leq \text{grado} < 4$	40%
$0 \leq \text{grado} < 2$	0

D I S P O N E

di erogare ai Responsabili di Settore/Posizioni organizzative la seguente retribuzione di risultato per **l'anno 2020**:

RESPONSABILI DI SETTORE/POSIZIONI ORGANIZZATIVE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
	-allegato b) "valutazione sul comportamento organizzativo". -allegato c) valutazione performance responsabili posizione organizzativa"; delibera di G.C. n. 31 del 01.04.19		
Settore finanziario: Rag. Franco Nicoletti dal 01/01/2020 al 30/06/2020	Grado performance individuale punti 12,20 - indennità risultato attribuita 100%	€ 7.746,83	€ 968,35 (25% retr. Posizione per mesi 6)
Settore Affari generali/finanziario: rag. Dal Santo Laura dal 01/07/2020 al 31/12/2020	Grado performance individuale punti 12,20 - indennità risultato attribuita 100%	€ 7.700,00	€ 962,50 (25% retr. Posizione per mesi 6)
Settore Amministrativo: dott. Corrado Brazzale dal 01/01/2020 al 30/06/2020	Grado performance individuale punti 11,00 - indennità risultato attribuita 100%	€ 6.000,00	€ 750,00 (25% retr. Posizione per mesi 6)
Settore Tecnico: dott. Villanova Ronny dal 01/07/2020 al 31/12/2020	Grado performance individuale punti 12,20 - indennità risultato attribuita 100%	€ 7.700,00	€ 962,50 (25% retr. Posizione per mesi 6)

e consegna a ciascun Responsabile di Settore la scheda di valutazione affinché questi abbiano la possibilità di far pervenire al nucleo eventuali proprie osservazioni nel termine di cinque giorni dalla data odierna.

2. Validazione della Relazione sulla Performance - anno 2020.

Premesso che:

- la validazione della relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

- il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
- trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

Presa visione della “Relazione sulla Performance - anno 2020” del 23/06/2021 redatta dal Responsabile del Settore Finanziario;

Considerato che:

- l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione delle Relazioni suindicate sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

VALIDA

la “Relazione sulla Performance - anno 2020”.

DISPONE

- la pubblicazione della Relazione sulla performance 2020 redatta in data 23/06/2021 sul sito istituzionale dell' Ente, nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

La seduta viene tolta alle ore 16,30.

Il Nucleo di valutazione

Dott. Luigi Alfidi