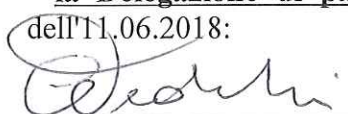


Prot.....5933.....
del.....19/12/2018.....

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CALTRANO (VI) – ANNO 2018**

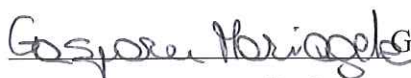
Il giorno diciannove del mese di dicembre dell'anno 2018, presso la sede del Comune di Caltrano (VI), al fine della definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Caltrano (VI) – anno 2018, le parti negoziali composte da:

- **la Delegazione di parte pubblica**, ai sensi della deliberazione di Giunta comunale n. 56 dell'11.06.2018:

 Tedeschi dott.ssa Caterina – Segretario comunale

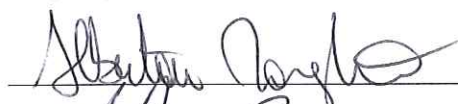
R.S.U., nelle persone di:

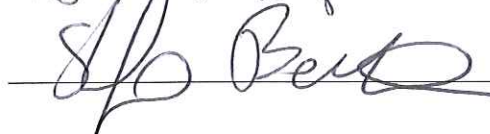
 Dal Santo Laura (CISL FPS)

 Gasparini Mariangela (FP CGIL)

 Casara Michela (FP CGIL)

Organizzazione sindacale territoriale, nelle persone di:

 Alberton Margherita (CISL FPS)

 Bagnara Stefano (FP CIGL)

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo integrativo per l'annualità 2018.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI CALTRANO – ANNO 2018**

INDICE

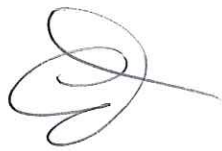
PREMESSA

Art. 1 - COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

Art. 2 - CAMPO DI ABBLICAZIONE, DURATA

Art. 3 – RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Art. 4 – NORMA DI RINVIO

  MG  
CM

PREMESSA

1. In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL "Funzioni locali" 2016-2018.

L'art. 7, co. 4 del CCNL 21.05.2018, nel disciplinare le relazioni sindacali ed i poteri della contrattazione collettiva decentrata integrativa stabilisce che: *"sono oggetto di contrattazione collettiva:*

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, co. 1 tra le diverse modalità di utilizzo".

Pertanto oggetto della contrattazione:

- non è la determinazione della consistenza del fondo di parte stabile, fissata unilateralmente dal Comune, in applicazione delle regole normative e contrattuali di tempo vigenti;
- non è la determinazione della consistenza di parte variabile;
- è, dunque, la determinazione dei criteri per ripartire e destinare le risorse che, come tali, non necessitano della preventiva definizione specifica della quantificazione del fondo, l'efficacia della cui costituzione discende dall'approvazione ed efficacia del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 1346 del codice civile "L'oggetto del contratto deve essere possibile, lecito, determinato o determinabile".

2. In considerazione della molteplicità delle materie da contrattare previste dal recente contratto, in questa prima fase, relativa all'anno 2018, la destinazione delle risorse è definita secondo i criteri concordati con il previgente CCDI 2017 sottoscritto in data 11.12.2017, mentre la costituzione del "fondo risorse decentrate" – 2018 è conforme alle nuove disposizioni contrattuali.

Pertanto si richiamano i seguenti atti:

- CCDI 2017 sottoscritto il 11.12.2017
- determina del Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria n. 263 del 26.11.2018 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate – anno 2018, secondo le nuove disposizioni contrattuali nazionali
- delibera di G.C. n.87 del 3.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo in ordine alla contrattazione decentrata integrativa – anno 2018.

Art. 1 - COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella seguente persona:

- Tedeschi dott.ssa Caterina - Presidente/Segretario Comunale

R.S.U., nelle persone di:

Dal Santo Laura (CISL FPS)

Gasparini Mariangela (FP CIGL)

Casara Michela (FP CGIL)

ORGANIZZAZIONE SINDACALE TERRITORIALE, nelle persone di:

Alberton Margherita (CISL FPS)

Bagnara Stefano (FP CGIL).



MG



Art. 2 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) si applica al personale del Comune di Caltrano con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale – CCNL "Funzioni locali" del 21.05.2018 ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

3. La parte datoriale propone di stipulare per l'anno 2018 un accordo ponte di stabilizzazione delle voci del fondo erogate nel corso dell'anno 2018 in virtù della clausola contrattuale di ultrattività di cui all'art. 2, comma 2 del CCDI 11.12.2017 che recita: *"I singoli istituti e gli accordi sottoscritti dalle parti resteranno comunque validi fino alla stipula di una nuova intesa"*, in attuazione dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.05.2018 e la parte sindacale condivide la proposta.

4. Pertanto, tenuto conto che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 11.12.2017 ha riguardato l'anno 2017, le parti convergono sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

5 In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convergono altresì di avviare, già entro il prossimo mese di **febbraio** 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Art. 3 – RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del personale dell'Ente è destinato ad erogare i premi di seguito elencati, secondo gli importi ed i criteri definiti a livello contrattuale nazionale ed a livello contrattuale decentrato:

- indennità di comparto
- progressioni economiche orizzontali storiche
- indennità di rischio (art. 41 del CCNL 22.01.2004; art. 5 del CCDI dell'11.12.2017)
- indennità di turno (art. 22 del CCNL 14.09.2000; art. 5 del CCDI dell'11.12.2017)
- Compenso per lavoro festivo (art. 24 del CCNL 14/09/2000)
- indennità maneggio valori (art. 36 del CCNL 14.09.2000; art. 5 del CCDI dell'11.12.2017)
- indennità di chiamata (art. 17, co. 2, lett. g) CCNL 1.04.1999; art. 5 del CCDI dell'11.12.2017);
- indennità per specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. f) del CCNL 1.04.1999; art. 6 del CCDI dell'11.12.2017).

2. Le risorse decentrate saranno destinate a finanziare i seguenti progetti di produttività collettiva ed individuale approvati con deliberazione di Giunta comunale n.87 del 3.12.2018, ai sensi dell'art. 17, co. 2, lett. a) del CCNL 1.04.1999:

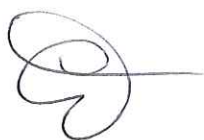
- progetto "continuità servizio casa di riposo nelle ore non coperte dalla turnazione (servizio infermieristico Casa di riposo) (art. 7 del CCDI dell' 11.12.2017)
- progetto "migliorare i rapporti con l'utenza della casa di riposo"
- progetto "gestione amministrativo contabile CDR"



- progetto "garanzia di interventi tecnici specializzati presso la casa di riposo"
 - progetto "neve"
 - progetto "garanzia e continuità dei servizi manutentivi esterni"
 - progetto "supporto nell'organizzazione di manifestazioni organizzate dall'Amministrazione"
 - progetto "continuità ed efficienza dell'attività amministrativa".
2. Le risorse decentrate saranno, inoltre, destinate alla produttività collettiva ex art. 17, co. 2, lett. a) del CCNL 1.04.1999 ed art. 8 del CCDI 11.12.2017 e sono finalizzate a premiare i dipendenti in relazione al comportamento ed alla qualità del servizio prestato in attuazione degli obiettivi di cui al PEG (delibera di G.C. n. 23 del 26.02.2018), secondo il sistema di valutazione dell'Ente.
3. I compensi per le funzioni tecniche saranno erogati secondo il Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche.
4. La ripartizione del fondo risorse decentrate secondo i precedenti commi 1, 2 e 3 è riportato nell'allegato 1 al presente contratto e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

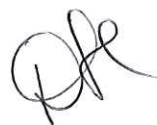
Art. 4 – NORMA DI RINVIO

1. Per quanto non espressamente richiamato si rinvia al precedente al CCDI dell' 11.12.2017.



MG

CME



ALLEGATO 1 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CALTRANO ANNO 2018		
RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		
DESCRIZIONE	IMPORTO	
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 10.610,72	GIA' EROGATE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE	€ 43.045,35	GIA' EROGATE
INDENNITA' DI TURNO ADDETTE ASSISTENZA CASA RIPOSO	€ 28.100,00	GIA' EROGATE
INDENNITA' RISCHIO	€ 4.000,00	GIA' EROGATE
MAGGIORAZIONE PER LAVORO FESTIVO	€ 2.050,00	GIA' EROGATE
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 280,00	DA EROGARE
INDENNITA' CHIAMATA	€ 375,00	DA EROGARE
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 9.503,47	DA EROGARE
PROGETTO CONTINUITA' SERVIZIO CASA DI RIPOSO NELLE ORE NON COPERTE DA TURNAZIONE (SERVIZIO INFERMIERISTICO CASA DI RIPOSO)	€ 2.328,10	GIA' EROGATO
PROGETTO GESTIONE AMMINISTRATIVA CONTABILE CASA DI RIPOSO	€ 2.000,00	DA EROGARE
PROGETTO GARANZIA DI INTERVENTI TECNICI SPECIALIZZATI PRESSO LA CASA DI RIPOSO	€ 500,00	DA EROGARE
PROGETTO NEVE	€ 1.250,00	DA EROGARE
PROGETTO SUPPORTO NELL'ORGANIZZAZIONE DI MANIFESTAZIONI ORGANIZZATE DALL'AMMINISTRAZIONE	€ 105,00	DA EROGARE
PROGETTO CONTINUITA' ED EFFICIENZA DELL'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA	€ 1.500,00	DA EROGARE
PROGETTO MIGLIORARE I RAPPORTI CON L'UTENZA DELLA CASA DI RIPOSO	€ 2.500,00	DA EROGARE
PROGETTO GARANZIA E CONTINUITA' SERVIZI MANUTENTIVI ESTERNI	€ 500,00	DA EROGARE
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 5.000,00	DA EROGARE
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 548,22	DA EROGARE
TOTALE RIPARTO	€ 114.195,86	

COMUNE DI CALTRANO

(Provincia di VICENZA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 - 68 CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 12/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<u>La delegazione trattante di parte pubblica è così composta (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> -Presidente: Tedeschi dott.ssa Caterina Segretario comunale - Presidente -Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM <u>Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato:</u> - per la parte pubblica: • Presidente - segretario comunale Tedeschi dott.ssa Caterina; - per la parte sindacale: • CISL FP: Dal Santo Laura; • R.S.U. FP CGIL: Casara Michela, Gasparini Mariangela. • Organizzazioni sindacali provinciali firmatarie: FP CGIL: Bagnara Stefano; FP CISL: Alberton Margherita; Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute.
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente del Comune di Caltrano e dell'Istituzione "Casa di riposo di Caltrano" (enti senza personale dirigente) escluso i responsabili, incaricati di posizione organizzativa.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato integrativo valido per l'anno 2018, tratta la quantificazione e ripartizione /utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui agli art. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018: a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste: In considerazione della molteplicità delle materie da contrattare previste dal recente contratto, in questa prima fase, relativa all'anno 2018, la destinazione delle risorse è definita secondo i criteri concordati con il previgente CCDI 2017 sottoscritto in data 11.12.2017, mentre la costituzione del "fondo risorse decentrate" – 2018 è conforme alle nuove disposizioni contrattuali. Pertanto si richiamano i seguenti atti: - CCDI 2017 sottoscritto il 11.12.2017 • determina del Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria n. 263 del 26.11.2018 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate – anno 2018, secondo le nuove disposizioni contrattuali nazionali • delibera di G.C. n.87 del 3.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo in ordine alla contrattazione decentrata integrativa – anno 2018.

Adempimenti procedurali. Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione tecnico- finanziaria allegata alla preintesa del CCDI anno 2018 viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Caltrano per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il ciclo di gestione della performance si sviluppa con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenza, attraverso gli atti della programmazione (Documento unico programmatico) gli obiettivi strategici dell'ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance. In particolare: approvazione DUP per il triennio 2018-2019-2020 con atto di giunta comunale n. 11 del 22/01/2018. approvazione del PEG anno 2018 e adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvati con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 26/02/2018.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il periodo 2016/2017/2018 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 sostituito dall'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013 con delibera di Giunta Comunale n.10 del 25/01/2016 e approvato con delibera di Giunta comunale n. 25 del 14/03/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per la parte a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che sono pubblicati nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" i seguenti atti: PEG anno 2018, piano degli obiettivi, i nominativi con il curriculum vitae dei componenti il Nucleo di valutazione, il regolamento della performance, i curricula dei titolari di posizione organizzativa redatti in conformità al vigente modello europeo, la retribuzione del segretario comunale, il conto annuale anno 2018.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs n. 33/2013

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto esposto dal contratto integrativo

Premessa: descrizione delle norme che regolano il ccdi della costituzione del fondo delle risorse decentrate e dei criteri adottati per la destinazione delle risorse;

Articolo 1 Viene elencata la composizione della delegazione di parte pubblica, delle r.s.u. e della organizzazione sindacale territoriale firmataria del ccdi 2018;

Articolo 2 Il contratto decentrato integrativo del personale del comune di Caltrano è valido per l'anno 2018.

Articolo 3 Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del personale dell'Ente è destinato ad erogare i premi di seguito elencati, secondo gli importi ed i criteri definiti a livello contrattuale nazionale ed a livello contrattuale decentrato:

1. indennità di comparto
2. progressioni economiche orizzontali storiche
3. indennità di rischio (art. 41 del CCNL 22.01.2004; art. 5 del CCDI dell'11.12.2017)
4. indennità di turno (art. 22 del CCNL 14.09.2000; art. 5 del CCDI dell'11.12.2017)
5. Compenso per lavoro festivo (art. 24 del CCNL 14/09/2000)
6. indennità maneggio valori (art. 36 del CCNL 14.09.2000; art. 5 del CCDI dell'11.12.2017)
7. indennità di chiamata (art. 17, co. 2, lett. g) CCNL 1.04.1999; art. 5 del CCDI dell'11.12.2017);
8. indennità per specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. f) del CCNL 1.04.1999; art. 6 del CCDI dell'11.12.2017).

Le risorse decentrate saranno destinate a finanziare i seguenti progetti di produttività collettiva ed individuale approvati con deliberazione di Giunta comunale n.87 del 3.12.2018, ai sensi dell'art. 17, co. 2, lett. a) del CCNL 1.04.1999:

- progetto "continuità servizio casa di riposo nelle ore non coperte dalla turnazione (servizio infermieristico Casa di riposo) (art. 7 del CCDI dell'11.12.2017)
- progetto "migliorare i rapporti con l'utenza della casa di riposo"
- progetto "gestione amministrativo contabile CDR"
- progetto "garanzia di interventi tecnici specializzati presso la casa di riposo"
- progetto "neve"
- progetto "garanzia e continuità dei servizi manutentivi esterni"
- progetto "supporto nell'organizzazione di manifestazioni organizzate dall'Amministrazione"
- progetto "continuità ed efficienza dell'attività amministrativa".

Le risorse decentrate saranno, inoltre, destinate alla produttività collettiva ex art. 17, co. 2, lett. a) del CCNL 1.04.1999 ed art. 8 del CCDI 11.12.2017 e sono finalizzate a premiare i dipendenti in relazione al comportamento ed alla qualità del servizio prestato in attuazione degli obiettivi di cui al PEG (delibera di G.C. n. 23 del 26.02.2018), secondo il sistema di valutazione dell'Ente.

I compensi per le funzioni tecniche saranno erogati secondo il Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche.

Articolo 4 Per quanto non espressamente richiamato l'ipotesi di ccdi anno 2018 rinvia al ccdi 2017.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 dell'ipotesi di ccdi anno 2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2018	
descrizione	importo
indennita' di comparto	€ 10.610,72
progressioni economiche orizzontali storiche	€ 43.045,35
indennita' di turno addette assistenza casa riposo	€ 28.100,00
indennita' rischio	€ 4.000,00
maggiorazione per lavoro festivo	€ 2.050,00
indennita' maneggio valori	€ 280,00
indennita' chiamata	€ 375,00
indennita' per specifiche responsabilita'	€ 9.503,47
progetto continuita' servizio casa di riposo nelle ore non coperte da turnazione (servizio infermieristico casa di riposo)	€ 2.328,10
progetto gestione amministrativa contabile casa di riposo	€ 2.000,00
progetto garanzia di interventi tecnici specializzati presso la casa di riposo	€ 500,00
progetto neve	€ 1.250,00
progetto supporto nell'organizzazione di manifestazioni organizzate dall'amministrazione	€ 105,00
progetto continuita' ed efficienza dell'attivit� amministrativa	€ 1.500,00
progetto migliorare i rapporti con l'utenza della casa di riposo	€ 2.500,00
progetto garanzia e continuita' servizi manutentivi esterni	€ 500,00
incentivi funzioni tecniche	€ 5.000,00
produttivit� collettiva	€ 548,22
totale riparto	€ 114.195,86

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialit 

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialit  in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.23 del 26/03/2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per le progressioni storiche il meccanismo di progressione è stato regolato dal CCDI territoriale stipulato in data 10/04/2000. Si prende atto che nel 2018 non è prevista nessuna progressione economica.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

QUADRO SINTETICO DELL' APPLICAZIONE DELLA MERITOCRAZIA

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, con riferimento alle missioni: servizi istituzionali, generali e di gestione, ordine pubblico e sicurezza, istruzione e diritto allo studio, tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali, politiche giovanili, sport e tempo libero, turismo, assetto del territorio ed edilizia abitativa, sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente, trasporti e diritto alla mobilità, soccorso civile, diritti sociali, politiche sociali e famiglia, tutela della salute, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto;

Il Comune di Caltrano, in adempimento alle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale.

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- i compensi incentivanti saranno correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi e/o al mantenimento di livelli quali-quantitativi in presenza di riduzione di personale;
- l'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del vigente sistema di valutazione per l' anno 2018;
- i compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di settore in base al PEG approvato dalla Giunta Comunale;
- le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti sono di competenza del Responsabile di Settore nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definite dal Sistema di valutazione e sotto la supervisione del Nucleo di Valutazione;
- Il vigente sistema di valutazione è volto ad impedire che l'erogazione dei compensi per produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

Per gli ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché per il confronto con i precedenti CCDI si fa rinvio ai contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo ed alla successiva relazione tecnico-finanziaria.

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Caltrano;
- schede informative 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2018 che verranno trasmesse entro il 31 maggio 2019 al Ministero dell' Economia, tramite il sistema SICO.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.263 del 26.11.2018 e delibera di giunta comunale n. 87 del 03/12/2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	103.243,02
Risorse variabili	10.275,85
Residui anni precedenti	676,99
Totale	114.195,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata in un unico importo consolidato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del ccnl 2016 - 2018 del 21/05/2018 per l'importo di euro 101.439,37 a cui sono stati aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
ccnl 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. b) (differenza incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali)	1.256,22
ccnl 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. c) (recupero ria personale cessato)	547,43

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art 67 comma 3 lettera c) incentivi funzioni tecniche D.lgs. n. 50/2016	5.000,00
Art 67 comma 3 lettera d) frazione di ria personale cessato anno precedente	45,62
Art 67 comma 3 lettera h) Integrazione massima prevista dal contratto 1,2% su base annua del monte salari anno 1997.	4.520,23
Art 67 comma 3 lettera i) parte variabile fondo finanziamento miglioramento servizi all'utenza e nuovi	710,00

servizi	
Art 68 comma 1 economie fondo anno precedente (solo provenienti da parte stabile)	676,99

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lettera d) (frazione di rita personale cessato anno precedente)

Come previsto dal contratto è stata inserita nella parte variabile del fondo la frazione di rita di personale cessato nel mese di novembre 2017.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lettera h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 431.220,46, per una possibilità di incremento massima di € 5.113,31 (1,2%).

Per garantire il rispetto del tetto del fondo anno 2016 l'integrazione per l'anno 2018 è stata limitata ad euro 4.520,23, l'integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera i) (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

L'amministrazione comunale si è proposta di migliorare ulteriormente la qualità dei servizi con lo scopo di ottenere un concreto beneficio per l'utenza. In ragione di ciò sono stati confermati i progetti già avviati negli anni precedenti e indicati di seguito, prevedendo un concreto miglioramento degli stessi mediante un processo di riorganizzazione ed accrescimento in termini di maggiore impegno e disponibilità da parte del personale coinvolto.

I servizi interessati sono: supporto nell'organizzazione di manifestazioni organizzate dall'amministrazione, garanzia e continuità servizi manutentivi esterni, emergenza neve, continuità ed efficienza dell'attività amministrativa, continuità servizio casa di riposo nelle ore non coperte da turnazione, migliorare i rapporti con l'utenza della casa di riposo, gestione amministrativa e contabile casa di riposo, garanzia interventi tecnici specializzati casa di riposo.

Si è provveduto pertanto a stanziare nella parte variabile del fondo ai sensi dell'art 67 comma 3 lettera i) del ccnl 21/05/2018 una somma pari a € 710,00 che finanzia quota parte di detti progetti.

Art 68 comma 1 come previsto dalla norma sono state inserite le economie del fondo anno precedente (solo provenienti da parte stabile).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

DECURTAZIONI	IMPORTO
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	-

non sono state previste decurtazioni al fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	103.243,02
Risorse variabili	10.275,85
Residui anni precedenti	676,99
Totale	114.195,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 53.656,07 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.610,72
Progressioni orizzontali	43.045,35
Totale	53.656,07

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 60.539,79, così suddivise:

descrizione	importo
indennita' di turno addette assistenza casa riposo	€ 28.100,00
indennita' rischio	€ 4.000,00
maggiorazione per lavoro festivo	€ 2.050,00
indennita' maneggio valori	€ 280,00
indennita' chiamata	€ 375,00
indennita' per specifiche responsabilita'	€ 9.503,47
progetto continuita' servizio casa di riposo nelle ore non coperte da turnazione (servizio infermieristico casa di riposo)	€ 2.328,10
progetto gestione amministrativa contabile casa di riposo	€ 2.000,00
progetto garanzia di interventi tecnici specializzati presso la casa di riposo	€ 500,00
progetto neve	€ 1.250,00
progetto supporto nell'organizzazione di manifestazioni organizzate dall'amministrazione	€ 105,00
progetto continuita' ed efficienza dell'attivit� amministrativa	€ 1.500,00
progetto migliorare i rapporti con l'utenza della casa di riposo	€ 2.500,00
progetto garanzia e continuita' servizi manutentivi esterni	€ 500,00
incentivi funzioni tecniche	€ 5.000,00
produttivit� collettiva	€ 548,22
totale	€ 60.539,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	53.656,08
Somme regolate dal contratto	60.539,79
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	114.195,86

--	--

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 95.331,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 49.714,79 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e successive modificazioni.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	101.439,37	103.243,02	1.803,65
Risorse variabili	10.823,28	10.275,85	-547,43
Residui anni precedenti	0,00	676,99	676,99
Totale	112.262,65	114.195,86	1.933,21

La differenza relativa alle risorse stabili di euro 1.933,21 è giustificata:

- per euro 1.256,22 dall'incremento non soggetto al limite di spesa previsto dall'art. 67 c.2 lettera b) - dichiarazione congiunta 5 del CCNL 21/05/2018 per il finanziamento dei differenziali delle progressioni economiche orizzontali;
- per euro 547,43 dall'incremento soggetto al limite di spesa previsto dall'art. 67 comma 2 lettera c) del ccnl 21/05/2018 per la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nell'anno 2017, importo compensato con la riduzione dello stanziamento delle risorse variabili per il medesimo importo al fine del rispetto del limite di spesa dell'anno 2016;
- per euro 676,99 dall'incremento non soggetto al limite di spesa previsto dall'art. 68 c.1 del CCNL 21/05/2018 per le economie del fondo anno 2017 non ripartite;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano imputazione finanziaria in appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2018 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel rispetto della norma prevista dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Si evidenzia che il fondo costituito per l'anno 2018 rispetta il limite del fondo dell'anno 2016 ad eccezione degli incrementi previsti nel ccnl 21/05/2018 che espressamente non soggiacciono a tale limite;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

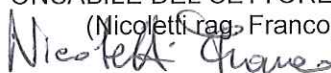
Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.263 del 26/11/2018, trova imputazione finanziaria in appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2018 del comune di Caltrano e dell'istituzione casa di riposo di Caltrano.

Caltrano, 13/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(Dal Santo rag. Laura)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
(Nicoletti rag. Franco)





PARERE DEL REVISORE CONTABILE

SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA COLLETTIVA PER L'ANNO 2018

**PROCEDURA CONTROLLO ART. 8 COMMA 6 CCNL 2016/2018
ART. 67, COMMA 12 DEL D.L. 112/2008, CONVERTITO IN LEGGE N. 133/2008**

Il sottoscritto Chilese rag. Remo revisore del conto del Comune di Caltrano, nominato con deliberazione di C.C. n. 37 del 18/12/2017;

Premesso che:

- ^ l'art. 8 comma 6 del ccnl 21/05/2018 del comparto funzioni locali prevede che "il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tali organismi entro dieci giorni dalla sottoscrizione. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
- l'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 così come modificato dal D.lgs n. 150/2009 prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti del rispetto del vincolo della spesa di personale fissati dalle vigenti disposizioni e in ogni caso nel rispetto del vincolo di bilancio.
- Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinino materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti nella programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria certificata dagli organi di controllo;
- l'art. 40-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 come modificato dal Decreto Legislativo n. 150/2009 prevede che il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di revisione;

Vista l'ipotesi di collettivo decentrato integrativo anno 2018, sottoscritto tra le parti in data 1/12/2018;

Vista la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo anno 2018, redatta secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e fornita con la circolare n. 25 del 19/07/2012, da cui risulta:

- o che il fondo risorse decentrate è costituito come previsto dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018 per un totale di €. 114.195,86;
- o che le risorse decentrate sono previste negli appositi interventi del bilancio 2018;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo statuto comunale vigente;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017;

Vista la circolare n. 20 del 08/05/2015 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Valutata e controllata la compatibilità dei costi di contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio nonché con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

considerato

- che lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ed in materia di merito e premio di cui agli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;
- che gli obiettivi devono essere coerenti con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009);
- che le relazioni illustrative tecnico-finanziarie definiscono i criteri di formazione del fondo e di distribuzione delle risorse allocate, conformemente alle normative di legge e ai limiti in vigore;
- che l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal comma aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, prevede che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel e il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente in un unico documento nel P.E.G.;

riscontrato che

- l'Ente nell'anno 2017 ha rispettato i vincoli normativi correlati al raggiungimento degli obiettivi di pareggio di bilancio ed al rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- l'incidenza della spesa del personale dell'anno 2017, calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e ss., della Legge n. 296/2006, nonché del D.L. n. 112/2008 e della delibera della Corte dei Conti sezione autonomie n. 16 del 13/11/2009 è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- L'Ente ha rispettato il limite previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs 25/05/2017 n. 75 che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- che, con delibera di Giunta Comunale n.10 del 25/01/2016 è stato adottato e successivamente approvato con delibera di Giunta comunale n. 25 del 14/03/2016 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2016/2017/2018, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013;
- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 26/02/2018 è stato approvato il Peg 2018 e il piano della performance;

IL REVISORE DEL CONTO EMETTE IL SEGUENTE PARERE

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018 risulta rispettoso delle norme di legge inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori, nonché sui vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio.
- i costi derivanti dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2018 trovano capienza negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2018-2021, gestione 2018, e pertanto, mantenendosi tali costi nei limiti di quanto già inserito nella programmazione finanziaria dell'Ente, si ritengono compatibili con i vincoli di bilancio del relativo esercizio.
- raccomanda lo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Caltrano,

17/12/2018

Il Revisore dei Conti
Rag. Remo Chiles

