

COMUNE DI CALTRANO  
(PROVINCIA DI VICENZA)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE -  
ANNO 2017**



HG



**Il giorno undici, del mese di dicembre, dell'anno duemiladiciassette alle ore 16,00**, presso la sede municipale di Caltrano, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale del comune di Caltrano e dell'Istituzione casa di riposo di Caltrano (costituita dal 1° luglio 2013), si è riunita la Delegazione Trattante per l'esame del contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno **2017**.

Le parti negoziali costituite da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente, ai sensi della deliberazione di G.C. n. 50 del 20/11/2002:

Segretario Comunale Dott.ssa Caterina Tedeschi

Parte sindacale:

R.S.U.

Gasparini Mariangela

CGIL dipendente comunale

Rappresentanti Sindacali Territoriali delle Organizzazioni firmatarie del CCNL:

Alberton Margherita

CISL

Bagnara Stefano

CGIL

////

UIL

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica **2017**.

#### **Art. 1 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, di seguito denominato "contratto", s' intende sottoscritto dalle parti ed è immediatamente efficace quando sia firmato:

- per la parte sindacale dalla RSU e dalle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL;
- per la parte pubblica dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo della Giunta Comunale.

#### **Art. 2 – Vigenza del contratto.**

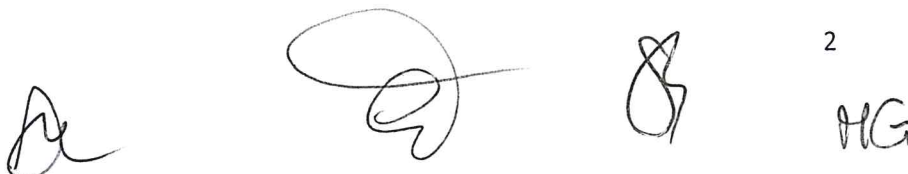
Il presente accordo per la parte economica è valido per l'anno **2017**.

I singoli istituti e gli accordi sottoscritti dalle parti resteranno comunque validi fino alla stipula di una nuova intesa, recependo, se in contrasto con il presente accordo, le novità normative ed economiche, introdotte dalla Legge e dal prossimo C.C.N.L..

#### **Art. 3 - Costituzione del Fondo**

**(artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004; art. 15 del CCNL 01/04/1999; art. 4 CCNL del 09/05/2006; art. 8 del CCNL 11/04/2008; art. 4 del CCNL 31/07/2009)**

Le risorse destinate nell'anno **2017** al fondo produttività, determinate ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004, dell'articolo 4 del C.C.N.L. 09/05/2006, dell'art. 8 del C.C.N.L. 11/04/2008 - quadriennio 2006/2009 e dell'art. 4 del C.C.N.L. 31/07/2009 - biennio economico 2008/2009, sono



riportate nel prospetto allegato 1) - **sub A)** al presente contratto (determinazione del Settore finanziario n. 246 del 11/10/2017).

**Art. 4 – Utilizzo del fondo  
(Art. 17 del CCNL 1/04/1999)**

Il fondo viene utilizzato preliminarmente per il finanziamento delle seguenti indennità e/o istituti:

|                                                                                                    |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| a) indennità' (rischio, turno, chiamata, maggiorazione lavoro ordinario festivo e maneggio valori) | <b>€ 33.377,42</b>  |
| b) L.E.D.                                                                                          | <b>€. 6.951,51</b>  |
| c) progressioni orizzontali 1999/2000/2001/2005/2006/2007/2010                                     | <b>€. 31.369,38</b> |
| d) indennità di comparto 2017                                                                      | <b>€. 11.393,90</b> |

L'importo rimanente di **€ 23.062,47** viene destinato al finanziamento di:

- indennità per specifiche responsabilità;
- progetti finalizzati;
- prestazioni definite da specifiche disposizioni di legge.

I criteri per la ripartizione del fondo sono indicati nelle successive norme e risultano dal prospetto **allegato 1) - sub B)**.

**Art. 5 - Indennità (art. 17, comma 2, lett. d e lett.e del CCNL  
01/04/1999, CCNL integrativo 14/09/2000 e art. 41 del CCNL  
22/01/2004)**

Le sottoelencate indennità restano confermate nella misura prevista dal C.C.N.L. del 14/09/2000 (c.d. "Code contrattuali") e dall'articolo 41 del C.C.N.L. 22/01/2004:

- **Indennità di rischio** (art. 41 - CCNL 22/01/2004).

E' riconosciuto al personale comunale e al personale dell'Istituzione casa di riposo di Caltrano.

L'importo mensile è di **€ 30,00** e viene corrisposto ai dipendenti in servizio presso la Casa di Riposo con profilo professionale di "operatori socio-sanitari" ed agli "addetti ai servizi generali", agli "operai" ed all' "autista" dello scuolabus.

L'indennità spetta per i giorni di effettiva presenza in servizio e per le assenze dovute a riposo compensativo, donazione sangue ed infortunio sul lavoro ed è rapportata all'orario di servizio svolto.

**Totale €. 4.556,00**

- **Indennità di turno** (art. 22 del CCNL 14/09/2000).

E' riconosciuta ai dipendenti che effettuano l'orario di servizio ordinario in turni prestabiliti a rotazione, cioè agli "operatori socio-sanitari" dell' Istituzione casa di riposo di Caltrano.

L'importo è quello stabilito dal C.C.N.L. art. 22, comma 5 del CCNL 14.09.2000.

**Totale €. 26.291,42**



- **Compenso per lavoro festivo:** (art. 24 del CCNL 14/09/2000).

E' riconosciuto al personale che svolge attività lavorativa in orario festivo, cioè al personale dell' Istituzione casa di riposo di Caltrano.

**Totale €. 1.800,00**

- **Indennità maneggio valori** (art. 36 del CCNL 14/09/2000).

E' riconosciuto al personale comunale addetto in via continuativa al maneggio di valori di cassa.

L'importo viene confermato in € 1,30 per ciascun giorno nel quale il dipendente svolge le mansioni sopraindicate.

**Totale €. 280,00**

- **Indennità di chiamata (art. 17, lett. g) del C.C.N.L. 1.04.1999)**

E' riconosciuto al personale comunale e al personale dell'Istituzione casa di riposo di Caltrano.

Questo Ente non è in grado di istituire il servizio di reperibilità in quanto per il numero dei dipendenti non è possibile l'applicazione della norma contrattuale nazionale.

Pur in assenza di tale istituto, il personale, in caso di emergenza, garantisce il pronto intervento con rientro in servizio a seguito di chiamata, previa verifica da parte del Responsabile del Settore.

In questo modo si garantiscono i seguenti servizi:

Sociali/Casa di riposo:

- Rientro in servizio del personale con orario in turno, per la sostituzione non programmata di colleghi, consentendo di garantire l'erogazione costante delle prestazioni sociali e la relativa qualità;
- Rientro in servizio in una delle due giornate di ricorrenza concomitante di festività, del personale dipendente addetto al servizio di pulizia dello stabile, garantendo la continuità e la qualità dei servizi erogati agli ospiti;

Tecnici:

- riparazioni urgenti degli impianti tecnologici degli edifici comunali e dell'illuminazione pubblica;
- manutenzione degli immobili e delle strade danneggiate da eventi eccezionali non prevedibili;

Sicurezza pubblica:

- interventi richiesti da forze dell'ordine e autorità giudiziaria;

Protezione civile:

- \* Il dipendente a cui viene richiesto l'intervento, salvo particolari problemi personali o familiari, dovrà presentarsi sul posto di lavoro anche nelle ore notturne o festive, entro 30 minuti dalla chiamata.

Per il personale socio sanitario della casa di riposo il rientro in servizio dovrà avvenire entro 24 ore dalla chiamata.

La chiamata verrà, altresì, corrisposta al personale socio sanitario della casa di riposo che rientrerà in servizio in caso di



emergenza, nell'orario tra le 21,00 e le 23,00 del turno notturno normalmente coperto da una sola operatrice.

Il compenso viene confermato in **€ 25,00** per intervento, oltre al pagamento o al recupero delle ore di straordinario effettuato. La liquidazione verrà effettuata dopo aver reperito i dati degli interventi (nominativo del dipendente, causale e durata), certificati dai responsabili dei settori.

**Totale € 450,00**

**Art. 6 - Incarichi per particolari responsabilità  
(art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999, come modificato  
dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006)**

E' riconosciuto al personale comunale e al personale dell'Istituzione casa di riposo di Caltrano.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 1.04.1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006 sono attribuite per l'anno **2017** al personale appartenente alle categorie B, C e D, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità, per lo svolgimento delle funzioni di:

- a) Responsabile dei Procedimenti assegnati con formale provvedimento del Responsabile del Settore e sostituzione dello stesso nei casi di assenza, impedimento od incompatibilità, come previsto dall'art. 30 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 07.09.2001.
- b) Responsabile per attività specifiche di coordinamento di altri dipendenti;
- c) Responsabile di procedimenti assegnati con formale provvedimento del responsabile di settore.

I criteri per la determinazione delle indennità per particolari responsabilità sono i seguenti:

- Categoria di appartenenza;
- Responsabilità di funzioni vicarie o di coordinamento;
- Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi;

Conseguentemente, per l'anno **2017**, in relazione alle funzioni svolte ed alla categoria di inquadramento, beneficiano di tale indennità le seguenti figure professionali:

| FUNZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Responsabile Servizio Personale/Bilancio/economato - Comune                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Responsabile finanziario distaccato - Istituzione casa di riposo di Caltrano                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| a) Responsabile del procedimento per le seguenti attività: gestione della parte giuridica ed economica del personale, gestione della contrattazione decentrata integrativa aziendale, gestione contabile del bilancio e fiscale dell'Ente, acquisti, incassi e pagamenti di competenza dell' Economo, gestione del commercio su aree pubbliche. |



MG

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>b) Responsabile della gestione finanziaria della istituzione "casa di riposo di Caltrano".</p> <p>c) Sostituzione del Responsabile del Settore Finanziario in caso di assenza per malattia, ferie, congedi straordinari e nei casi di incompatibilità, previsti dalle vigenti norme di Legge e di Regolamento.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>Coordinatore personale Casa di Riposo</p> <p>a) Responsabile del procedimento per il coordinamento delle attività all'interno della struttura. In maniera indicativa e non esaustiva le funzioni possono essere indicate come segue: formazione dei turni, predisposizione dei programmi giornalieri di lavoro analisi e soluzione di problemi operativi segnalati dal personale.</p>                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>Responsabile gestione patrimonio e Sistema Informatico</p> <p>a) Responsabile del procedimento per l'istruttoria delle pratiche sul servizio di gestione del patrimonio, collaborazione con il responsabile di settore nell'istruttoria delle pratiche inerenti i lavori pubblici, acquisizione delle attrezzature hardware e verifica del corretto funzionamento del sistema informatico.</p> <p>b) Sostituzione del Responsabile del Settore tecnico in caso di assenza per malattia, ferie, congedi straordinari e nei casi di incompatibilità, previsti dalle vigenti norme di Legge e di Regolamento.</p> |
| <p>Responsabile Edilizia e Urbanistica</p> <p>a) Responsabile del procedimento per l'istruttoria delle pratiche di edilizia privata e urbanistica, con competenza ad esprimere il parere di conformità sulla base del Regolamento Edilizio, partecipazione alle riunioni della Commissione Edilizia.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>Responsabile Serv. Anagrafe sociale e culturale</p> <p>a) Responsabile del procedimento per tutte le operazioni collegate alle procedure del servizio anagrafico, alle procedure relative all'erogazione di benefici di carattere sociale, gestione delle attività socio culturali, servizio al pubblico, protocollo.</p> <p>b) Sostituzione del Responsabile del Settore Affari Generali in caso di assenza per malattia, ferie, congedi straordinari e nei casi di incompatibilità, previsti dalle vigenti norme di Legge e di Regolamento.</p>                                                              |
| <p>Responsabile Ecologia, Ambiente, sicurezza, contratti</p> <p>a) Responsabile del procedimento per l'istruttoria delle pratiche inerenti il servizio ecologia, ambiente, sicurezza, gestione stipula contratti.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>Responsabile Segreteria - protocollo - contratti e associazioni</p> <p>a) Responsabile del procedimento per tutte le funzioni collegate al servizio di segreteria, rapporti con le associazioni e servizio al pubblico. Collabora con il settore finanziario per un monte ore settimanale pari a 15.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>Caposquadra Operai</p> <p>a) Coordinamento attività degli operai secondo le direttive fornite dal Responsabile del Settore Tecnico.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

The bottom of the page features several handwritten marks. On the left, there is a stylized signature that appears to be 'A'. In the center, there is a large, loopy signature. To the right of this, there are the initials 'HG' written in a bold, blocky style.

Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

L'indennità per particolari responsabilità è proporzionalmente ridotta in caso di assenza dal servizio ad esclusione delle assenze per infortunio, malattia professionale, congedo per maternità e astensione anticipata per lo stesso motivo (escluso, quindi il congedo parentale). La fruizione delle ferie, ovviamente, non rientra tra le assenze che comportano la sospensione della corresponsione dell'indennità.

Spetta ai Responsabili di Settore quantificare l'indennità per ciascun dipendente in base al livello di autonomia operativa ed ai risultati ottenuti.

**Totale € 9.503,47**

**Art. 7 - Progetti finalizzati art. 37 del CCNL 2002/2005  
(art. 17, comma 2, lett. a, del CCNL 1998/2001)**

I progetti proposti dall'amministrazione, finanziati dalle risorse della parte variabile del fondo, ed approvati con deliberazione di Giunta comunale **n. 82 del 09/10/2017** consentono di migliorare ulteriormente la qualità di alcuni servizi con lo scopo di ottenere un concreto beneficio per l'utenza.

Viene altresì confermato il progetto denominato: "**SERVIZIO INFERMIERISTICO CASA RIPOSO**" per un importo di €. 2.350,00 il cui finanziamento, sia per la tipologia dell'attività svolta che per la continuità dello stesso viene garantito con le risorse della parte stabile del fondo.

Nell'anno **2017** vengono riconosciuti progetti di valore complessivo di **€ 8.559,00**. L'erogazione del relativo compenso ai dipendenti implica la valutazione da parte dei Responsabili dei Settori/Posizioni organizzative delle attività effettivamente svolte e relativa quantificazione all'interno delle risorse stanziare.

**Art. 8 - Distribuzione del fondo in base a valutazione per merito e risultato. (art. 37 del CCNL 2002/2005)**

La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della produttività collettiva.

Con la produttività collettiva viene retribuita la qualità del servizio prestato ed il comportamento dei dipendenti secondo il sistema di valutazione dell'ente.

**Art. 9 - (art. 15 lett. K del CCNL 1998/2001)**

**Compensi per le funzioni tecniche  
(art. 113, comma 2 del D. Lgs. n. 50/2016, e successive modifiche  
apportate dal D.Lgs n. 56/2017)**

Le attività cui destinare tali incentivi sono rappresentate dalle funzioni indicate dall'art. 113 comma 2 del D.lgs 18/04/2016 n. 50, modificato dal D.lgs n. 56/2017, da erogare con le modalità indicate dai commi 3 e 4



della medesima norma e dall'apposito regolamento comunale.

Le somme destinate alla suddetta finalità sono state inserite nella costituzione del fondo di cui all'allegato a).

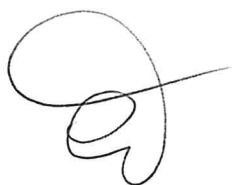
Le parti concordano che l'erogazione di tali compensi è sospesa in quanto condizionata dalle ultime pronunce della Corte dei Conti – sezione delle autonomie locali.

Tale organo contabile con le deliberazioni n. 7/2017 e n. 24/2017 ha sostenuto che gli incentivi per le funzioni tecniche di cui al D.lgs n. 50/2016 continuano a rimanere nel limite del trattamento accessorio.

Tale orientamento incide sulle concrete modalità di calcolo di nuovi limiti al salario accessorio, visto che tali incentivi fanno „numero“ solo dal 2016 e, peraltro, neppure per l'intero anno (dal 19/04/2016: data di entrata in vigore del D.lgs n. 50/2016).

Si richiama infine, la sentenza n. 13937/2017 con cui la Corte di Cassazione ha affermato che senza la contrattazione integrativa e successivo regolamento è inibito il riconoscimento del suddetto incentivo.

**TOTALE € 5.000,00**



MG

| C.C.D.I. ANNO 2017 FONDO (ART. 31 DEL CCNL 2002/2003) ALLEGATO 1) PREINTESA                      |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                                          |                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|
| SUB. A) RISORSE DECENTRATE STABILI (ART. 31 COMMA 2)                                             |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | A DETRARRE SOMME GIA' UTILIZZATE                         |                           |
| CCNL<br>1.4.99                                                                                   | Art. 14 comma 4<br>Art. 15 comma 1 lett.a-g-j<br>Art. 15 comma 2<br>art. 15 comma 1 lett. A)<br>art. 1 comma 57 L. 662/96<br>(economie p.time Dal Santo<br>Laura 851,33) | RISORSE DECENTRATE STABILI                                                                                 | € 46.924,42 | LED                                                      | € 6.951,51                |
|                                                                                                  | art. 15 comma 5                                                                                                                                                          | incremento stabile dotazione organica                                                                      | € 21.000,00 | PROGRESSIONI PERSONALE<br>PROGRESSIONI PERSONALE<br>2005 | € 24.815,70<br>€ 1.325,67 |
| CCNL<br>5.10.01                                                                                  | art. 4 comma 1                                                                                                                                                           | Integrazione dell' 1,1% monte salari<br>anno 1999                                                          | € 5.682,72  | PROGRESSIONI PERSONALE 2006                              | € 1.679,36                |
| CCNL<br>5.10.01                                                                                  | art. 4 comma 2                                                                                                                                                           | R.I.A. /ASSEGNI AD PERSONAM<br>PERSONALE CESSATO                                                           | € 2.625,09  | PROGRESSIONE PERSONALE<br>2007                           | € 1.642,37                |
| CCNL<br>biennio<br>2002/2003                                                                     | art. 32 comma 1                                                                                                                                                          | Integrazione 0,62% monte salari 2001                                                                       | € 3.306,77  | progressione personale 2010                              | € 1.906,28                |
|                                                                                                  | Art. 32 comma 2                                                                                                                                                          | Integrazione 0,50% monte salari 2001                                                                       | € 2.662,75  | INDENNITA' COMPARTO<br>ANNO 2017                         | € 11.393,90               |
| CCNL<br>2002/2005<br>del<br>22/01/2004                                                           | Art. 34 comma 4<br>contratto 2002/2005                                                                                                                                   | progressione economica orizzontale<br>personale cessato o beneficiario di<br>progressioni verticali        | € 6.066,72  |                                                          |                           |
| CCNL<br>BIENNIO<br>2004/2005                                                                     | Art. 4 comma 1                                                                                                                                                           | Integrazione 0,50% monte salari 2003<br>(spesa personale 2005 è inferiore al 39%<br>entrate correnti 2005) | € 3.618,73  |                                                          |                           |
| CCNL<br>BIENNIO<br>2006/2007                                                                     | Art. 8 comma 2                                                                                                                                                           | Integrazione 0,60% monte salari 2005<br>(spesa personale 2007 è inferiore al 39%<br>entrate correnti 2007) | € 3.444,20  |                                                          |                           |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI                                                                |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 95.331,40 | TOTALE FINANZIAMENTI<br>GIA' UTILIZZATI                  | € 49.714,79               |
| RISORSE DECENTRATE STABILI RESIDUE                                                               |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                                          | € 45.616,61               |
| RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 31 comma 3)                                                   |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                                          |                           |
|                                                                                                  | Art. 15 comma 1 lett.K                                                                                                                                                   | progettazione opere pubbliche<br>responsabile unico<br>procedimento                                        | € 5.000,00  |                                                          |                           |
|                                                                                                  | art. 15 comma 2                                                                                                                                                          | Integrazione massima prevista dal<br>contratto 1,2% su base annua del<br>monte salari anno 1997.           | € 5.113,28  |                                                          |                           |
|                                                                                                  | Art. 15 comma 5                                                                                                                                                          | parte variabile fondo<br>finanziamento miglioramento<br>servizi all'utenza e nuovi servizi                 | € 710,00    |                                                          |                           |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI                                                              |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                                          | € 10.823,28               |
| TOTALE FONDO CCDI ANNO 2017                                                                      |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                                          | € 106.154,68              |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI DISPONIBILI                                        |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                                          | € 56.439,89               |
| SUB. B) DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017                                                |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                                          |                           |
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | VARIABILI   | STABILI                                                  | NOTE                      |
| INDENNITA':                                                                                      |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                                          |                           |
| INDENNITA' TURNO ADDETTE ASSISTENZA CASA RIPOSO                                                  |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 26.291,42                                              |                           |
| INDENNITA' RISCHIO                                                                               |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 4.556,00                                               |                           |
| MAGGIORAZIONE LAVORO FESTIVO                                                                     |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 1.800,00                                               |                           |
| INDENNITA' MANEGGIO VALORI                                                                       |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 280,00                                                 |                           |
| INDENNITA' CHIAMATA                                                                              |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 450,00                                                 |                           |
| INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'                                                       |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 9.503,47                                               |                           |
| PROGETTI:                                                                                        |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             |                                                          |                           |
| PROGETTO SERVIZIO INFERMIERISTICO CASA RIPOSO                                                    |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |             | € 2.350,00                                               |                           |
| GESTIONE AMMINISTRATIVA CONTABILE ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO                                     |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 1.200,00  |                                                          |                           |
| PROGETTO INTERVENTI TECNICI SPECIALIZZATI CASA DI RIPOSO                                         |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 500,00    |                                                          |                           |
| PROGETTO NEVE                                                                                    |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 914,28    | € 385,72                                                 |                           |
| ATTIVITA' ISTITUZIONALI (MANIFESTAZIONI, CERIMONIE CIVILI, FUNERALI)                             |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 209,00    |                                                          |                           |
| PROGETTO GARANZIA E CONTINUITA' SERVIZIO TRASPORTO SCOLSTICO                                     |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 300,00    |                                                          |                           |
| PROGETTO MANTENIMENTO LIVELLO DI EFFICIENZA DELL'ATTIVITA'<br>AMMINISTRATIVA PER TUTTI I SETTORI |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 700,00    |                                                          |                           |
| PROGETTO CDR "COME RELAZIONARSI NEL RAPPORTO CON GLI OSPITI E CON I<br>COLLEGHI"                 |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 2.000,00  |                                                          |                           |
| PROGETTAZIONE UTC                                                                                |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 5.000,00  |                                                          |                           |
| TOTALE                                                                                           |                                                                                                                                                                          |                                                                                                            | € 10.823,28 | € 45.616,61                                              |                           |

**L'AMMINISTRAZIONE PER LA PARTE PUBBLICA:**

Segretario Comunale  
Dott.ssa Caterina Tedeschi



**I RAPPRESENTANTI SINDACALI FIRMATARI DELL'ACCORDO:**

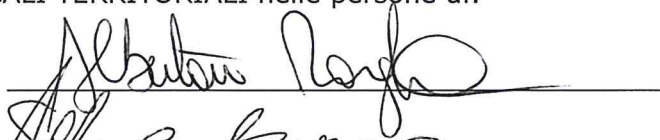
R.S.U. nelle persone di:

Gasparini Mariangela



ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI nelle persone di:

CISL Alberton Margherita



CGIL Bagnara Stefano



UIL ///

\_\_\_\_\_

# COMUNE DI CALTRANO

(Provincia di VICENZA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                             | <b>Preintesa 30/10/2017</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | <b>Anno 2017</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | <p>La delegazione trattante di parte pubblica è così composta (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Presidente: Tedeschi dott.ssa Caterina Segretario comunale - Presidente</li><li>-Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</li></ul> <hr/> <p><u>Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- per la parte pubblica:<ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente - segretario comunale Tedeschi dott.ssa Caterina;</li></ul></li><li>- per la parte sindacale:<ul style="list-style-type: none"><li>• R.S.U. CGIL: Gasparini Mariangela ;</li><li>• Organizzazioni sindacali provinciali firmatarie:<br/>FP CGIL: Bagnara Stefano;<br/>FP CISL: Alberton Margherita;</li></ul></li></ul> <p>Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute.</p>                                                        |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               | Tutto il personale dipendente del Comune di Caltrano e dell'Istituzione "Casa di riposo di Caltrano" (enti senza personale dirigente) escluso i responsabili, incaricati di posizione organizzativa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | <p>L'ipotesi di contratto decentrato integrativo valido per l'anno 2017, tratta la quantificazione e ripartizione /utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, ovvero:</p> <p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017</p> <p>b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- dall'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999(incarichi per particolari responsabilità);</li><li>- dall'art. 17 comma 2 lett. a del CCNL 31.3.1999 (progetti finalizzati) ;</li><li>- dall'art. 17 comma 2 lett. a del CCNL 31.3.1999 (distribuzione del fondo in base a valutazione per merito e risultato);</li><li>- dall'art. 15 lett. K del CCNL 31.3.1999 (distribuzione del fondo in relazione alle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale)</li></ul> <p>-</p> |

|                                                                                                        |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Adempimenti procedurali. Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | La presente relazione tecnico- finanziaria allegata alla preintesa del CCDI anno 2017 viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Caltrano per la certificazione di competenza.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                        | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Il ciclo di gestione della performance si sviluppa con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenza, attraverso gli atti della programmazione (Documento unico programmatico) gli obiettivi strategici dell'ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance. In particolare:<br>approvazione DUP per il triennio 2017-2018-2019 con atto di giunta comunale n. 50 del 19/06/2017.<br>approvazione del PEG anno 2017 adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvati con delibera di Giunta Comunale n. 26 del 16/03/2017. |
|                                                                                                        |                                                                                                                                                                      | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il periodo 2016/2017/2018 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 sostituito dall'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013. Adottato con delibera di Giunta Comunale n.10 del 25/01/2016 e approvato con delibera di Giunta comunale n. 25 del 14/03/2016.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                        |                                                                                                                                                                      | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per la parte a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che sono pubblicati nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" i seguenti atti: PEG anno 2017, piano degli obiettivi, i nominativi con il curriculum vitae dei componenti il Nucleo di valutazione, il regolamento della performance, i curricula dei titolari di posizione organizzativa redatti in conformità al vigente modello europeo, la retribuzione del segretario comunale, il conto annuale anno 2017.                                |
|                                                                                                        |                                                                                                                                                                      | La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs n. 33/2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto esposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Procedure per la sottoscrizione del contratto. Il contratto è immediatamente efficace alla firma delle parti.
- Articolo 2 Il contratto decentrato integrativo del personale del comune di Caltrano è valido per l'anno 2017.
- Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 246 del 11/10/2017 definita nella parte variabile con gli indirizzi della Giunta comunale di cui alla delibera n. 82 del 09/10/2017;
- Articolo 4 Il fondo viene utilizzato preliminarmente per il finanziamento delle progressioni orizzontali storiche, per l'indennità di comparto, di rischio, turno, di chiamata, per la maggiorazione lavoro ordinario, festivo o notturno e maneggio valori;
- Articolo 5 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate alle indennità di rischio, turno, compenso per lavoro festivo, maneggio valori, indennità di chiamata.
- Articolo 6 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per incarichi per particolari responsabilità formalmente assegnati al personale dipendente.

Articolo 7 Si rimanda alla deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 09/10/2017 per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate per progetti finalizzati quali: gestione amministrativa contabile istituzione "Casa di riposo di Caltrano", interventi tecnici specializzati casa di riposo, avvio e continuità del servizio trasporto scolastico gestito in economia, emergenza neve, attività istituzionali (manifestazioni, cerimonie civili e funerali), mantenimento livello di efficienza dell'attività amministrativa per tutti i settori, come relazionarsi nel rapporto con gli ospiti ed i colleghi dell'istituzione casa di riposo.

Viene altresì confermato il progetto denominato: **"SERVIZIO INFERMIERISTICO CASA RIPOSO"** per un importo di €. 2.350,00 il cui finanziamento, sia per la tipologia dell'attività svolta che per la continuità dello stesso viene garantito con le risorse della parte stabile del fondo.

Nell'anno **2017** vengono riconosciuti progetti di valore complessivo di **€ 8.559,00**. L'erogazione del relativo compenso ai dipendenti implica la valutazione da parte dei Responsabili dei Settori/Posizioni organizzative delle attività effettivamente svolte e relativa quantificazione all'interno delle risorse stanziate.

Articolo 8 La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli del contratto viene destinata al finanziamento della produttività collettiva. Con la produttività collettiva viene retribuita la qualità del servizio prestato ed il comportamento dei dipendenti secondo il sistema di valutazione dell'ente.

Articolo 9 Compensi per la progettazione delle opere pubbliche.

Le attività cui destinare tali incentivi sono rappresentate dalle funzioni indicate dall'art. 113 comma 2 del D.lgs 18/04/2016 n. 50, modificato dal D.lgs n. 56/2017, con le modalità indicate dai commi 3 e 4 della medesima norma e dall'apposito regolamento comunale. Le somme destinate alla suddetta finalità sono state inserite nella costituzione del fondo.

Si evince che Le parti hanno concordato che l'erogazione di tali compensi è sospesa in quanto condizionata dalle ultime pronunce della Corte dei Conti – sezione delle autonomie locali.

Tale organo contabile con le deliberazioni n. 7/2017 e n. 24/2017 ha sostenuto che gli incentivi per le funzioni tecniche di cui al D.lgs n. 50/2016 continuano a rimanere nel limite del trattamento accessorio.

Tale orientamento incide sulle concrete modalità di calcolo dei nuovi limiti al salario accessorio, visto che tali incentivi fanno „numero“ solo dal 2016 e, peraltro, neppure per l'intero anno (dal 19/04/2016: data di entrata in vigore del D.lgs n. 50/2016).

Si richiama infine, la sentenza n. 13937/2017 con cui la Corte di Cassazione ha affermato che senza la contrattazione integrativa e successivo regolamento è inibito il riconoscimento del suddetto incentivo.

**Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.**

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articoli 4/5/6/7/8/9 del ccdi anno 2017 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*                                                                                                                                   | Importo    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività                                                                                                      | 8.559,00   |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali                                                                               | 38.320,89  |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.                                                                        | 0,00       |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, chiamata | 33.377,42  |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio                                                                                              | 0,00       |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità                                                                           | 0,00       |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)        | 5.000,00   |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità                                                                      | 9.503,47   |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia                                                                         | 0,00       |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente                                                                            | 0,00       |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto                                                                                                 | 11.393,90  |
| Somme rinviate                                                                                                                                 | 0,00       |
| Altro                                                                                                                                          | 0,00       |
| Totale                                                                                                                                         | 106.154,68 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.26 del 16/03/2017).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI territoriale stipulato in data 10/04/2000 e in ogni caso si prende atto che nel 2017 non è prevista nessuna progressione economica.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

#### QUADRO SINTETICO DELL' APPLICAZIONE DELLA MERITOCRAZIA

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, con riferimento ai alle missioni: servizi istituzionali, generali e di gestione, ordine pubblico e sicurezza, istruzione e diritto allo studio, tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali, politiche giovanili, sport e tempo libero, turismo, assetto del territorio ed edilizia abitativa, sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente, trasporti e diritto alla mobilità, soccorso civile, diritti sociali, politiche sociali e famiglia, tutela della salute, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto;

Il Comune di Caltrano, in adempimento alle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale.

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- i compensi incentivanti saranno correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi e/o al mantenimento di livelli quali-quantitativi in presenza di riduzione di personale;
- l'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del vigente sistema di valutazione per l' anno 2017;
- i compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di settore in base al PEG approvato dalla Giunta Comunale;
- le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti sono di competenza del Responsabile di Settore nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definite dal Sistema di valutazione e sotto la supervisione del Nucleo di Valutazione;
- Il vigente sistema di valutazione è volto ad impedire che l'erogazione dei compensi per produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

Nessuna progressione orizzontale è prevista per l' anno 2017.

Per gli ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché per il confronto con i precedenti CCDI si fa rinvio ai contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo ed alla successiva relazione tecnico-finanziaria.

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Caltrano;
- schede informative 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2017 che verranno trasmesse entro il 31 maggio 2018 al Ministero dell' Economia, tramite il sistema SICO.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.205 del 10/08/2016, nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo    |
|-------------------------|------------|
| Risorse stabili         | 95.331,40  |
| Risorse variabili       | 10.823,28  |
| Residui anni precedenti | 0,00       |
| Totale                  | 106.154,68 |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata in un unico importo consolidato ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 2002-2005 ammontante a € 52.607,14 a cui vanno aggiunti:

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo  |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 3.306,77 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 2.662,75 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 3.618,73 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 3.444,20 |

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                                                          | Importo   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2                                                          | 8.691,81  |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)    | 21.000,00 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 0,0       |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                           | 0,0       |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                   | 0,0       |
| Altro                                                                                | 0,0       |

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                                     | Importo  |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza |          |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time                                 |          |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      | 5.000,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                |          |
| Art. 15, comma 2                                                                 | 5.113,28 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                | 710,00   |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori                                        |          |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                           |          |
| Altro                                                                            |          |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative sulle risorse variabili:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 431.220,46, per una possibilità di incremento massima di € 5.113,31 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

L'amministrazione comunale si è proposta di migliorare ulteriormente la qualità dei servizi con lo scopo di ottenere un concreto beneficio per l'utenza. In ragione di ciò sono stati confermati i progetti già avviati negli anni precedenti e indicati di seguito, prevedendo un concreto miglioramento degli stessi mediante un processo di riorganizzazione ed accrescimento in termini di maggiore impegno e disponibilità da parte del personale coinvolto.

I servizi interessati sono: servizio infermieristico casa di riposo, gestione amministrativa contabile istituzione "Casa di riposo di Caltrano", interventi tecnici specializzati casa di riposo, avvio e continuità del servizio trasporto scolastico gestito in economia, emergenza neve, attività istituzionali (manifestazioni, cerimonie civili e funerali), mantenimento livello di efficienza dell'attività amministrativa per tutti i settori, come relazionarsi nel rapporto con gli ospiti ed i colleghi dell'istituzione casa di riposo.

Si è provveduto pertanto a stanziare nella parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 una somma pari a € 710,00 che finanzia quota parte di detti progetti.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, disciplina il concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il "contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

In particolare la lettera a) dell'art. 1, comma 557, della sopracitata Legge n. 296/2006 che prevedeva - per gli enti locali soggetti al patto di stabilità nel 2015 - la "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile" è stata abrogata dall'art. 16 del decreto-legge n. 113 del 2016 (Decreto Legge Enti locali), convertito dalla Legge di conversione;

Infine l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione             | Importo    |
|-------------------------|------------|
| Risorse stabili         | 95.331,40  |
| Risorse variabili       | 10.823,28  |
| Residui anni precedenti | 0,00       |
| Totale                  | 106.154,68 |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 49.714,97 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di comparto                                                        | 11.393,90 |
| Progressioni orizzontali                                                     | 38.320,89 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0,00      |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0,00      |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | 0,00      |
| Altro                                                                        | 0,00      |
| Totale                                                                       | 49.714,79 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 56.439,89, così suddivise:

| Descrizione                                                                                                            | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di turno                                                                                                     | 26.291,42 |
| Indennità di rischio                                                                                                   | 4.556,00  |
| Indennità di chiamata                                                                                                  | 450,00    |
| Indennità di maneggio valori                                                                                           | 280,00    |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                              | 1.800,00  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 9.503,47  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 0,00      |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 5.000,00  |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999                                           | 8.559,00  |
| Altro                                                                                                                  | 0,00      |

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo    |
|----------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto | 49.714,79  |
| Somme regolate dal contratto     | 56.439,89  |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00       |
| Totale                           | 106.154,68 |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 95.331,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 49.714,79 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e successive modificazioni.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2016  | Anno 2017  | Differenza |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| Risorse stabili         | 95.331,40  | 95.331,40  | 0,00       |
| Risorse variabili       | 10.823,28  | 10.823,28  | 0,00       |
| Residui anni precedenti | 0,00       | 0,00       | 0,00       |
| Totale                  | 106.154,68 | 106.154,68 | 0,00       |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano imputazione finanziaria in appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2017 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel rispetto della norma prevista dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Si evidenzia che il fondo costituito per l'anno 2017 è pari al fondo dell'anno 2016;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.246 del 11/10/2017, trova imputazione finanziaria in appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2017 del comune di Caltrano e dell'istituzione casa di riposo di Caltrano.

Caltrano, 30/10/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

(D'Al Santo rag. Laura)

*Laura D'Al Santo*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

(Nicoletti rag. Franco)

*Nicoletti Franco*





**COMUNE DI CALTRANO**  
(provincia di Vicenza)

**PARERE DEL REVISORE CONTABILE  
SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA COLLETTIVA PER L'ANNO 2017**

**PROCEDURA CONTROLLO ART. 4 COMMA 3 CCNL 2002/2005  
ART. 67, COMMA 12 DEL D.L. 112/2008, CONVERTITO IN LEGGE N. 133/2008**

Il sottoscritto Natali dott. Marco revisore del conto del Comune di Caltrano, nominato con deliberazione di C.C. n. 54 del 24/11/2014;

Premesso che:

- l'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 così come modificato dal D.lgs n. 150/2009 prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti del rispetto del vincolo della spesa di personale fissati dalle vigenti disposizioni e in ogni caso nel rispetto del vincolo di bilancio.
- Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinino materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti nella programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria certificata dagli organi di controllo;
- l'art. 40-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 come modificato dal Decreto Legislativo n. 150/2009 prevede che il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di revisione;
- Che in applicazione dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Vista l'ipotesi di collettivo decentrato integrativo anno 2017, sottoscritto tra le parti in data 30/10/2017;

Vista la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo anno 2017, redatta secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e fornita con la circolare n. 25 del 19/07/2012, da cui risulta:

- o che il fondo risorse decentrate è costituito come previsto dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999, dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006, dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008, dall'art. 4 del CCNL 31/07/2009 per un totale di €. 106.154,68;
- o che le risorse decentrate sono previste negli appositi interventi del bilancio 2017;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo statuto comunale vigente;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017;

Vista la circolare n. 20 del 08/05/2015 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;



Valutata e controllata la compatibilità dei costi di contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio nonché con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

**considerato**

- che lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ed in materia di merito e premio di cui agli artt.16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;
- che gli obiettivi devono essere coerenti con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009);
- che le relazioni illustrative tecnico-finanziarie definiscono i criteri di formazione del fondo e di distribuzione delle risorse allocate, conformemente alle normative di legge e ai limiti in vigore;
- che l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal comma aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, prevede che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel e il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente in un unico documento nel P.E.G.;

**riscontrato che**

- l'Ente nell'anno 2016 ha rispettato i vincoli normativi correlati al raggiungimento degli obiettivi di pareggio di bilancio ed al rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- l'incidenza della spesa del personale dell'anno 2016, calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e ss., della Legge n. 296/2006, è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- L'Ente ha rispettato il limite previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs 25/05/2017 n. 75 che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- che, con delibera di Giunta Comunale n.10 del 25/01/2016 è stato adottato e successivamente approvato con delibera di Giunta comunale n. 25 del 14/03/2016 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2016/2017/2018, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013;
- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 16/03/2017 è stato approvato il Peg 2017 e il piano della performance;

**l'Organo di revisione emette il seguente parere**

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 per l'anno 2017 risulta rispettoso delle norme di legge inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori, nonché sui vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio.
- i costi derivanti dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2017 trovano capienza negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2017-2019, gestione 2017, e pertanto, mantenendosi tali costi nei limiti di quanto già inserito nella programmazione finanziaria dell'Ente, si ritengono compatibili con i vincoli di bilancio del relativo esercizio.
- raccomanda lo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Caltrano, 07 novembre 2017

Il Revisore dei Conti  
Dott. Marco Natali

